



Reporte de sostenibilidad Ecologic S.A.S.

2019

W W W . E C O - L O G I C . C O M . C O

Contenido

NUESTRO INFORME	
102-45, 102-53, 102-54, 102-51, 102-50	Pág.08
CARTA DEL DIRECTOR GENERAL 102-14	Pág.09
EMPRESA COMPROMETIDA CON LA SOSTENIBILIDAD	
102-2, 102-3, 102-4, 102-5	Pág.11
• Nuestra historia	Pág.12
¿QUIÉNES SOMOS?	Pág.13
• Misión	Pág.14
• Visión	Pág.14
• Nuestros pilares y objetivos estratégicos	Pág.15
• Líneas de negocio y servicios ofrecidos	Pág.16
NUESTRA INCIDENCIA A NIVEL NACIONAL 102-6, 102-9	Pág.17
• Nuestra plantación	Pág.19
• Galápagos	Pág.20
• Nuestros clientes	Pág.21
INDICADORES 102-7	Pág.23

TALENTO VERDE DE VERDAD 102-8	Pág.26
• Colaboradores por tipo de contrato 405-2	Pág.27
• Edad 405-2	Pág.28
• Diversidad e igualdad de oportunidades	Pág.29
• Inversiones en beneficio de los colaboradores	Pág.29
NUESTROS ALIADOS ESTRATÉGICOS 102-13	Pág.30
NUESTROS PRINCIPIOS 102-16	Pág.31
• Políticas corporativas	Pág.33
• NUESTRO COMPROMISO ÉTICO. 102-17	Pág.35
• ESTRUCTURA DE GOBERNANZA. 102-18	Pág.36
• Asamblea General de Accionistas	Pág.37
• Junta Directiva	Pág.37
• Representante Legal	Pág.38
• Revisor fiscal	Pág.38
RELACIONAMIENTO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS 102-21, 102-40,102-42	Pág.39

ASUNTOS MATERIALES	Pág.42	• Cliente externo	Pág.61
DESEMPEÑO AMBIENTAL	Pág.44	• Cliente interno	Pág.62
• Conservación del hábitat natural 304-1, 304-2, 304-3 y 304-4	Pág.44	• Transparencia	Pág.63
• Avistamientos de fauna	Pág.47	• Tratamiento y uso de datos	Pág.64
• Emisiones. 305-1, 305-2, 305-3 y 305-4	Pág.48	• Corrupción, extorsión y soborno 205-1, 205-2 y 205-3	Pág.65
• Reto 2020	Pág.49	• Distribución de los ingresos. 201-1, 201-2 y 201-3	Pág.66
• Indicadores de intensidad	Pág.50	DESEMPEÑO SOCIAL	Pág.67
• Reducción de emisiones. 305-5	Pág.51	• No discriminación. 406-1	Pág.67
• COMPENSACIÓN DE LA HUELLA MEDIANTE CERTIFICADOS DE CARBONO	Pág.52	• Condiciones laborales y bienestar de los colaboradores	Pág.68
• Efluentes y residuo	Pág.53	• Infraestructura	Pág. 69
• Retos 2020	Pág.54	• Programa de préstamos	Pág.70
• Uso de recursos naturales	Pág.55	• Programas de verde de corazón	Pág.71
• Energía (302-1 y 302-4)	Pág.56	• Derechos Humanos	Pág.75
• METAS A 2020	Pág.57	• Contratación responsable	Pág.76
• Agua. 303-1, 303-2 y 303-3	Pág.58	• Género 405-1	Pág.78
• METAS A 2020	Pág.59	• Ascensos, movimientos y mujeres de altos cargos	Pág.79
DESEMPEÑO ECONÓMICO	Pág.60	• Bienestar social de las comunidades	Pág.80
• Experiencia del cliente	Pág.60	• Desarrollo profesional de los colaboradores. 404-2	Pág.81
		• Capacitaciones	Pág.82

• Evaluación de desempeño 404-3	Pág.85
• Seguridad y salud en el trabajo 403-1, 403-2, 403-8, 403-9	Pág.85
• Comités formales en salud y seguridad	Pág.86
• Accidentes y enfermedades laborales	Pág.86
• Ausentismo en ECOLOGIC S.A.S.	Pág.87
• Actividades realizadas en el marco del sistema de gestión HSEQ	Pág.89
FUNDAR	Pág.92
• Propósito de la Fundación	Pág.93
• Programas institucionales: nuestro camino 2020-2025	Pág.94
• Logros y retos en 2019	Pág.97
• PROGRAMA RELACIÓN CON LA COMUNIDAD	Pág.98
• Programa desarrollo regional	Pág.100
• Programa seguridad alimentaria	Pág.101
PROYECTO CRECER	Pág.104
• Ubicación	Pág.105
• Beneficios económicos	Pág.106
• Beneficios sociales	Pág.106
• Beneficios ambientales	Pág.106

Índice de tablas

Tabla 01. Ventas por tipo de negocio ECOLOGIC S.A.S. 2019 **Pág.24**

Tabla 02. Colaboradores de ECOLOGIC S.A.S., distribuidos por tipo de contrato y género durante el 2019 **Pág.27**

Tabla 03. Colaboradores de ECOLOGIC S.A.S., distribuidos por tipo de contrato y edad durante el 2019 **Pág.28**

Tabla 04. Temas materiales identificados por la organización y los principales grupos de interés **Pág.43**

Tabla 05. Generación de residuos en las tres sedes de ECOLOGIC S.A.S., durante el 2019 **Pág.53**

Tabla 06. Consumo energético de las sedes administrativas de ECOLOGIC S.A.S **Pág.56**

Tabla 07. Consumo energético de las sedes administrativas de ECOLOGIC S.A.S **Pág.58**

Tabla 08. Distribución de ingresos de ECOLOGIC S.A.S **Pág.66**

Tabla 09. Prestaciones entregadas a los colaboradores de ECOLOGIC S.A.S. en el año 2019 **Pág.76**

Tabla 10. Capacitaciones realizadas durante el 2019 **Pág.82**

Tabla 11. Ausentismo por incapacidad laboral **Pág.87**

Índice de gráficas

Gráfica 01. Área sembrada de <i>Acacia mangium</i> en la plantación de Puerto Gaitán, Meta	Pág.25
Gráfica 02. Cantidad de hombres y mujeres durante el año 2019	Pág.26
Gráfica 03. Matriz de materialidad de ECOLOGIC S.A.S	Pág.42
Gráfica 04. Resultados de la encuesta de satisfacción al cliente	Pág.64
Gráfica 05. Ausentismo por incapacidad laboral	Pág.88

Índice de ilustraciones

Ilustración 01. Distribución de proyectos ejecutados en 2019	Pág.18
Ilustración 02. Mapa de las operaciones forestales de Galápagos en 2019	Pág.19
Ilustración 03. Mapa de Rodales Galápagos	Pág.20
Ilustración 04. Certificado de compensación de emisiones ECOLOGIC S.A.S. 2019	Pág.52

Nuestro informe

ECOLOGIC S.A.S., tiene el gusto de presentar el informe de sostenibilidad del año 2019, producto del esfuerzo de la organización por mantenerse alineada a la transparencia con sus grupos de interés y la comunicación de los principales hitos en cuanto a desempeño ambiental, económico y social de las sedes ubicadas en Bogotá y Puerto Gaitán.

Este es el segundo informe elaborado de conformidad con la opción esencial del Global Reporting Initiative (GRI). El último informe presentado fue el del año 2018.

ECOLOGIC S.A.S., establece que anualmente se publicará un reporte de sostenibilidad.

Para información adicional, inquietudes o sugerencias contáctese al siguiente correo: **info@eco-logic.com.co**

102-45, 102-53, 102-54, 102-51, 102-50

Carta del Director General

Mauricio Rodríguez ————— **102-14**

En ECOLOGIC iniciamos el año con buenas noticias, durante el primer semestre del 2019, se pone en marcha el Plan de Ordenamiento de la Producción, el cual tiene como propósito mitigar los ciclos de sobreproducción y escasez; disminuyendo la volatilidad de los precios y reduciendo los costos de producción, sin dejar de lado la sostenibilidad ambiental.

Este nuevo plan trajo consigo acciones concentradas en la actividad agroproductiva, focalizadas en alcanzar la meta del Gobierno de establecer 122.000 nuevas hectáreas con plantaciones forestales comerciales. Es aquí, cuando ECOLOGIC S.A.S., ve una gran oportunidad de negocio e inicia un proceso arduo y riguroso en la creación de valor económico, social y ambiental; y al mismo tiempo, con el propósito de cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Mauricio Rodríguez

Cerramos el año con 22 proyectos, distribuidos en las diferentes líneas de negocio que manejamos. Así mismo, contamos con una plantación forestal de 176,49 ha de la especie *Acacia magnium*, en las fincas La Sultana y Galápagos; y 2.29 ha de especies de árboles nativos en Galápagos.

Con base en esto, ponemos a su disposición nuestro informe de sostenibilidad, producto del compromiso y el trabajo de la organización por mantenerse alineada y en comunicación con sus grupos de interés, así como hacer visible nuestro desempeño a nivel ambiental, económico y social.

Nuestra responsabilidad con el planeta continúa y sigue en pie, seguiremos trabajando de la mano de nuestro equipo y aliados, para construir un mundo mejor para las generaciones futuras.

Empresa Comprometida con la Sostenibilidad

102-2, 102-3, 102-4, 102-5



Nuestra historia

ECOLOGIC S.A.S., nace en el año **2011**, con la finalidad de ser una empresa que desarrolla proyectos forestales. Actualmente, cuenta con más de ocho años de experiencia en el mercado de plantaciones comerciales, consultoría y proyectos de conservación del ambiente (compensaciones por licenciamiento).

De forma progresiva y gracias a las **plantaciones de *Acacia mangium*** y a la planta de aserrado donde se procesa la madera cultivada, se está comercializando un diverso portafolio de productos de madera para la industria del mueble y la construcción.

¿Quiénes Somos?

En ECOLOGIC S.A.S., desarrollamos **servicios agroforestales, innovadores, participativos y sostenibles, generando valor compartido**. Además, presentamos soluciones para la industria de la madera, gracias a nuestras plantaciones comerciales de *Acacia mangium*, *Pino pátula* y a la planta de aserrado.

Contamos con más de 8 años de experiencia en el sector, trabajando siempre con profesionales expertos, que nos han ayudado a crecer como compañía y a desarrollar proyectos de compensación, manejo de plantaciones comerciales y consultoría forestal, basados siempre en la calidad y el cumplimiento. Asimismo, contamos con experiencia, estructurando, ejecutando y desarrollando proyectos de compensación, manejo de plantaciones comerciales y consultoría forestal.



Misión

Realizamos actividades agroforestales, promoviendo la paz y el desarrollo sostenible.



Visión

En 2020 seremos reconocidos local y globalmente por nuestro modelo de crecimiento sostenible y participativo.

Nuestros pilares y objetivos estratégicos

Enfoque de las Metas de Sostenibilidad 2030

Nuestras metas se centran en crear valor económico, social y ambiental, al mismo tiempo nos unimos a la acción global necesaria para cumplir los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.



Líneas de negocio y servicios ofrecidos

ECOLOGIC S.A.S., trabaja bajo cuatro líneas de negocio que ofrecen los siguientes productos y servicios:



Paisajismo



Inventarios forestales



Consultoría plan de recuperación forestal



Consultoría plan de reforestación

NUESTRA INCIDENCIA A NIVEL NACIONAL

102-6, 102-9

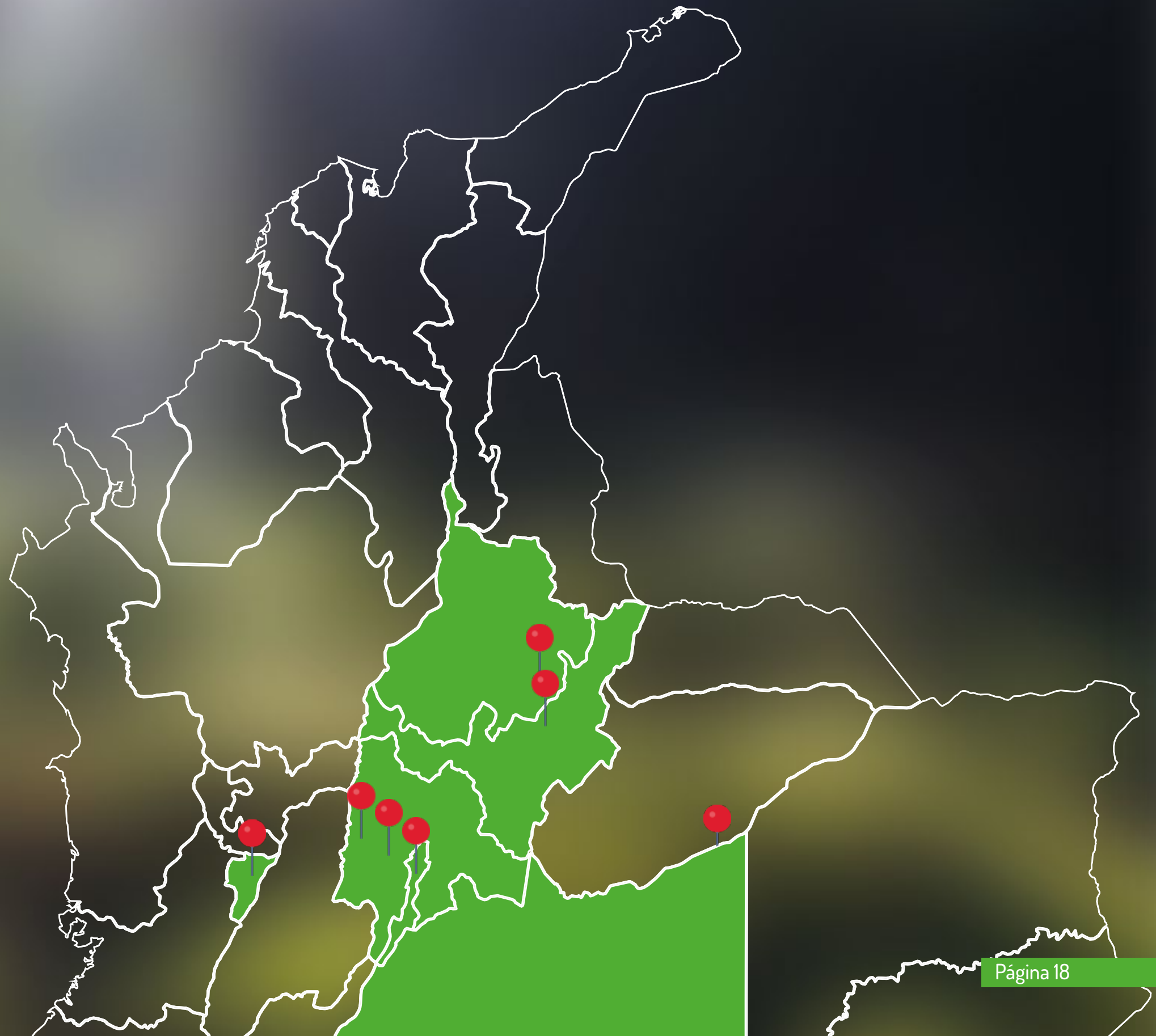
Durante el año 2019 desarrollamos 22 proyectos:

11	proyectos concretados	1	proyecto de compensación forestal para CCFC (Infraestructura)	1	proyecto para el sector de infraestructura para Corredores Ambientales CVS
2	proyectos de operación forestal para reforestadores particulares y La Sultana (Sector Agropecuario)	1	proyecto en inventarios forestales para CO2CERO	1	proyecto en consultoría forestal para SAE (Entidad pública)
1	proyecto de compensación forestal para Frontera Energy (Sector de hidrocarburos)	1	proyecto de consultoría técnica para proyectos de reforestación de clientes particulares (Sector agrícola)		
2	proyectos de consultoría forestal y siembra para CEMEX S.A. (Minería)	1	proyecto de operación agroforestal para clientes particulares (Sector agrícola)		

Ubicación de los proyectos:

- Bogotá D.C. (sector Tunjuelo)
- Mosquera (Cundinamarca)
- Villeta (Cundinamarca)
- Belén (Boyacá)
- San José del Valle (Santander)
- Puerto Gaitán (Meta)
- La Tebaida (Quindío)

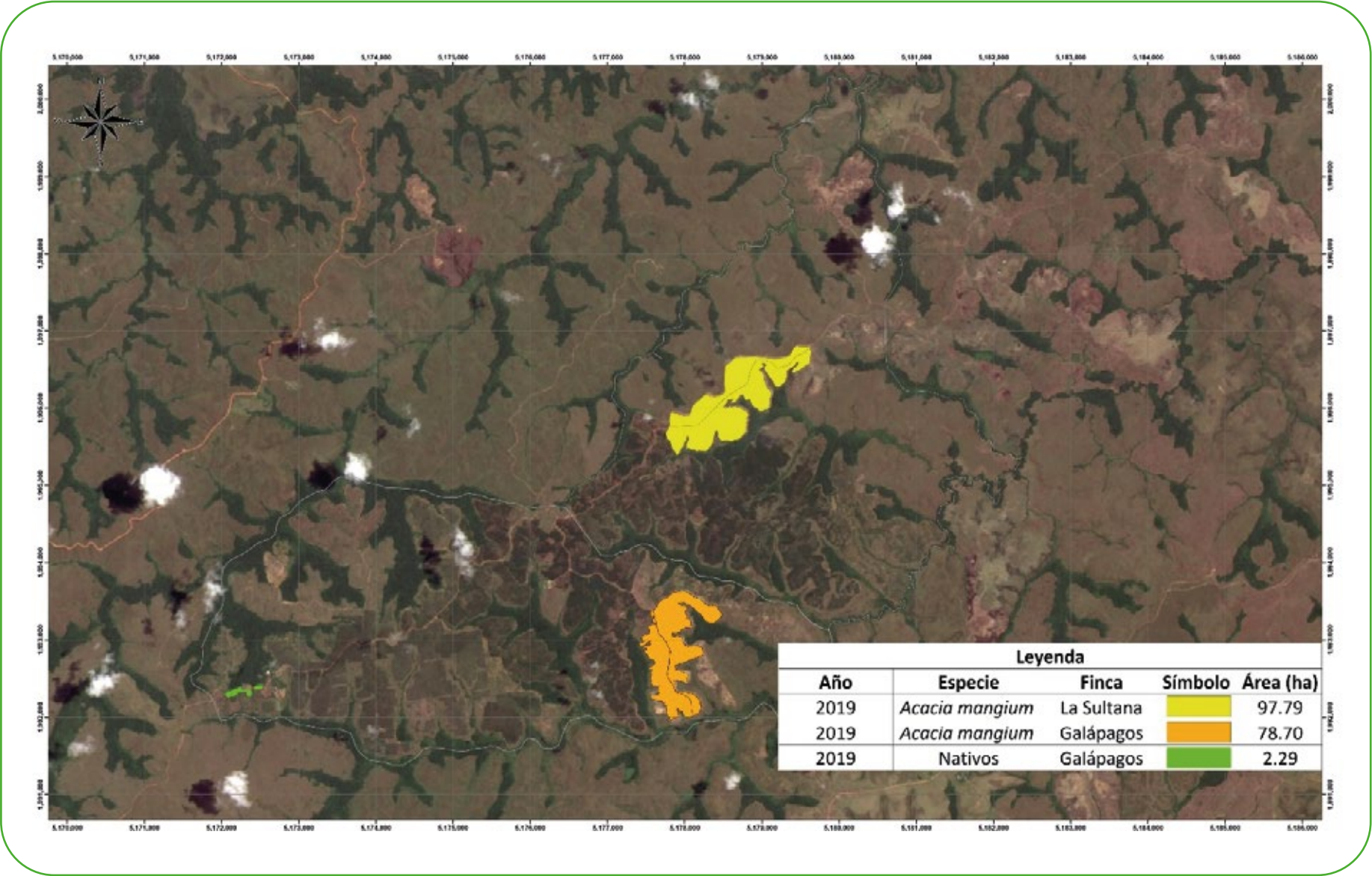
Ilustración 01. Distribución de proyectos ejecutados en 2019.



Nuestra plantación

Durante el año 2019, ECOLOGIC S.A.S., contaba con una plantación forestal de **176,49 ha de la especie *Acacia mangium***, en las fincas La Sultana y Galápagos, y **2,29 ha de especies de árboles nativos** en la finca Galápagos, como se muestra a continuación.

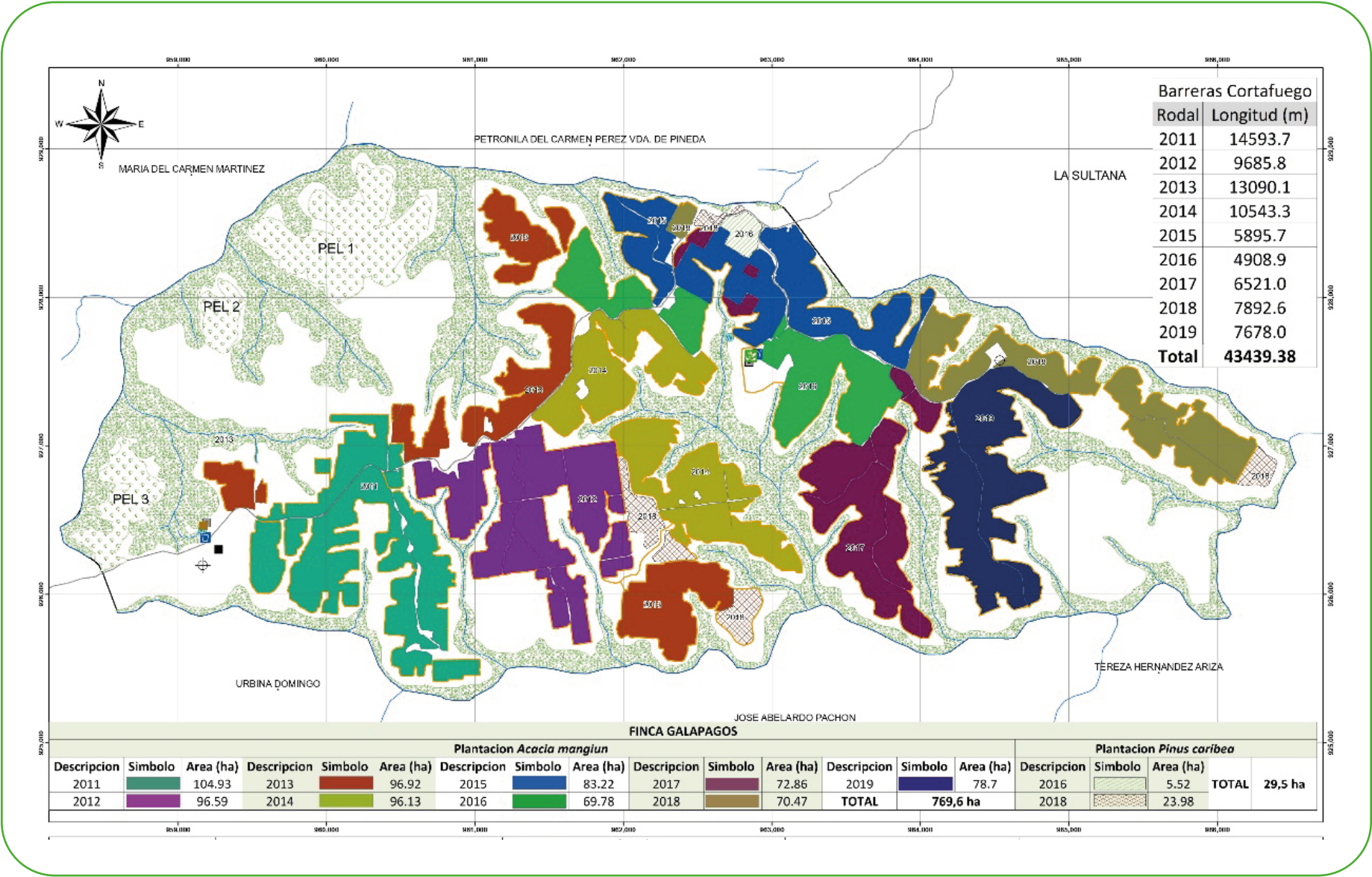
Ilustración 02. Mapa de las operaciones forestales de Galápagos en 2019.



Galápagos

A continuación, se muestra el mapa de los rodales de Galápagos, en donde se encuentra la mayor parte de la plantación forestal de **ECOLOGIC S.A.S.**, con el área total de cada una de las plantaciones sembradas desde el año 2011.

Ilustración 03. Mapa de Rodales Galápagos.



Nuestros clientes



Corredores
ambientales
CVS



Cemex



Frontera
Energy



SAE

Metas 2020

Mejorar el valor final de ventas en comparación con el año inmediatamente anterior, alineado con las metas propuestas por la dirección general y presidencia.

Indicadores

102-7

Durante el año 2019, realizamos las siguientes operaciones:



11 proyectos
concretados



1 proyecto de
compensación forestal



1 proyecto para el
sector de infraestructura



2 proyectos de consultoría
forestal y siembra



1 proyecto en inventarios
forestales para CO2CERO



1 proyecto en
consultoría forestal



1 proyecto de
compensación forestal



1 proyecto de
operación agroforestal



2 proyectos de operación forestal
para reforestadores particulares y La Sultana



1 proyecto de consultoría técnica para
proyectos de reforestación de clientes particulares

Ventas por línea de negocio

Operación forestal:
\$702.786.464

Consultoría forestal:
\$139.367.424

Licenciamiento:
\$5.939.859.504,90

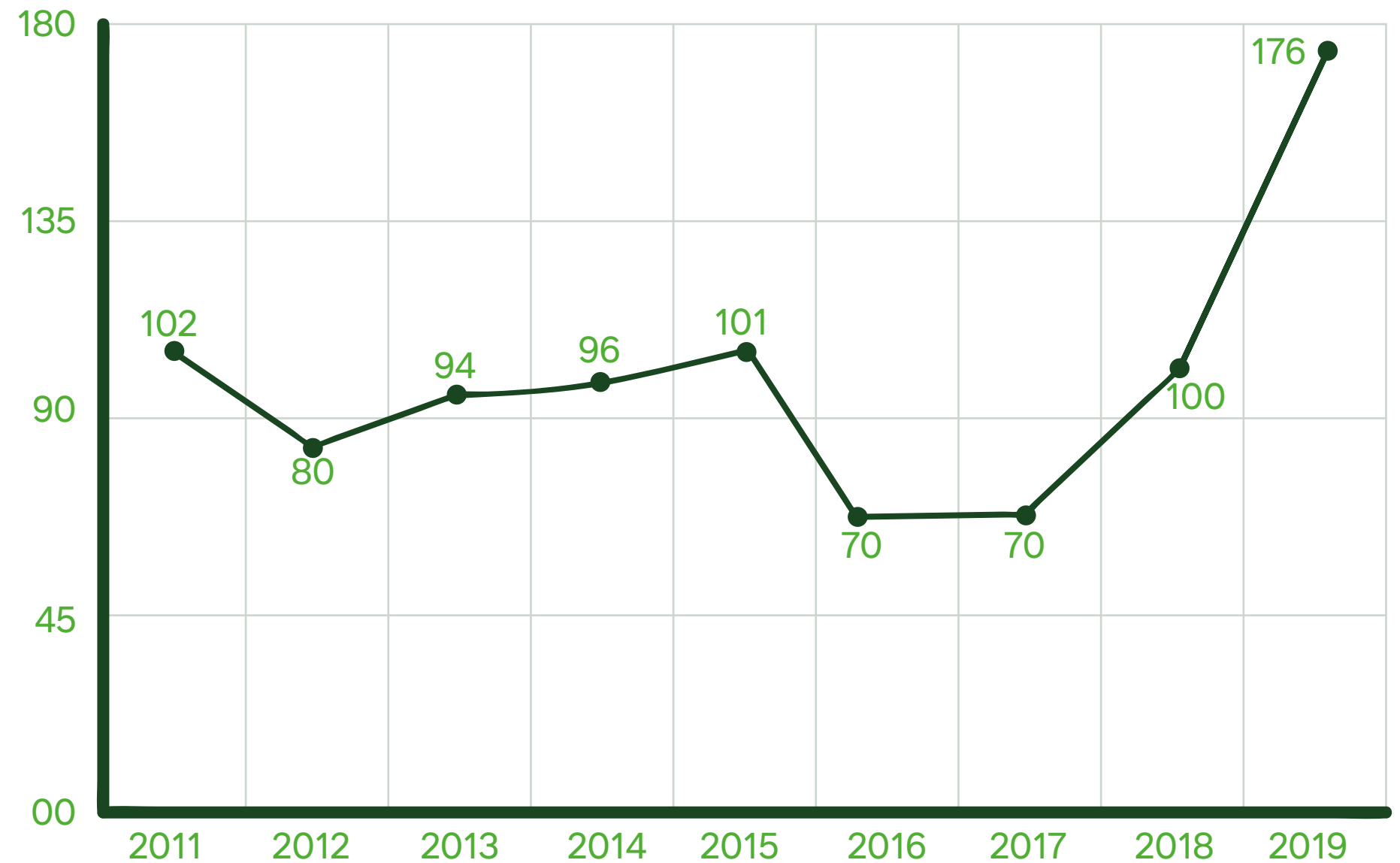
Tabla 01. Ventas por tipo de negocio ECOLOGIC S.A.S., 2019

ECOLOGIC	2019
Ventas totales	\$12.768MM
Ventas totales por tipo de negocios	
CC - Certificados de carbono	\$7.546MM
S – Sostenibilidad	\$4.088MM
OF- Operación forestal	\$1.134MM
EBITDA	\$1.125MM
Utilidad operativa	\$969M
Ingreos 2019 - distribución % principales grupos de interés	
Accionistas	16%
Colaboradores	14%
Proveedores	26%
Gobierno	7%
Entidades Financieras	8%
Comunidades cercanas a los proyectos	29%
Dinero entregado como prestaciones a los colaboradores	\$1.862MM

*Cifras expresadas en Miles de Millones

Acacia mangium sembrada en la plantación de Puerto Gaitán

Gráfica 01. . Área sembrada de *Acacia mangium* en la plantación de Puerto Gaitán, Meta



Talento Verde de Verdad

102-6, 102-9

Durante el año 2019, **ECOLOGIC S.A.S.** contaba con un total de 91 colaboradores distribuidos de la siguiente manera:

Gráfica 02. Cantidad de hombres y mujeres durante el año 2019.



Colaboradores por tipo de contrato

405-2

A continuación, se muestran los tipos de contratos mediante los cuales fueron contratados los colaboradores de **ECOLOGIC S.A.S.**

Género	Término indefinido	Término fijo	Contrato de aprendizaje	Obra o labor	Total, colaboradores
Femenino	13	12	3	3	31
Masculino	12	17	1	30	60
Total	25	29	4	33	91

Tabla 02. Colaboradores de ECOLOGIC S.A.S., distribuidos por tipo de contrato y género durante el 2019

Edad

— 405-2 —

Del total de los colaboradores, **16** son menores de **30** años, **42** se encuentran entre los **30** y los **40 años**, 13 entre los **40 y los 50 años**; y 9 son mayores de **50 años**. Esto corresponde al **71%** de colaboradores menores de **40 años**.

Género	Menores de 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Mayores de 50 años	Total, colaboradores
Femenino	8	20	3	0	31
Masculino	9	31	11	9	60
Total	16	42	13	9	91

Tabla 03. Colaboradores de ECOLOGIC S.A.S., distribuidos por tipo de contrato y edad durante el 2019

Diversidad e igualdad de oportunidades

En ECOLOGIC S.A.S., creemos en el potencial de igualar las condiciones laborales sin importar el género de nuestros colaboradores. Para el año 2019, se realizaron 6 ascensos a mujeres empoderadas, líderes de procesos, con alto sentido de identidad corporativa y competencias requeridas.



Inversiones en beneficio de los colaboradores

Se realizaron inversiones en nuestros colaboradores a través del programa de HSEQ y Talento Humano, que busca generar beneficios adicionales en el área económica y emocional. La representación de inversión fue de **\$1.862.000.000.**

Nuestros Aliados Estratégicos

102-13



Fedemaderas



Adheridos al Pacto Global



Camacol

Certificaciones y membresías

Somos miembros de Asocarbono.

Hacemos parte de

- Climate Reality Project
- Pacto Global
- Acción Climática

Somos aliados de:

Global Footprint Network

Entrenados por:

- Climate Reality Project
- Greenhouse Gas Protocol

Nuestros Principios

102-16

Nos definimos por 5 valores corporativos:

01 Somos apasionados:

En ECOLOGIC S.A.S., trabajamos con entrega y un total convencimiento por lo que hacemos. Nos caracterizamos por el entusiasmo y vocación hacia nuestro proyecto, transmitiendo un mensaje convincente que trascienda las palabras.

02 Somos empoderados:

Nuestro modelo de negocio brinda a las personas la posibilidad de actuar fácilmente, en pro del ambiente y la sociedad. En ECOLOGIC S.A.S., facilitamos el espacio, las herramientas y la acción para que todos aportemos en la conservación del planeta.

03 Somos coherentes:

Tenemos convicciones claras y actuamos consecuentemente.

04 Somos sostenibles:

Nuestro modelo de negocio integra acciones ambientalmente positivas, socialmente compartidas y económicamente rentables. Asimismo, buscamos satisfacer las necesidades actuales de la sociedad y aportar un legado a las generaciones futuras.

05 Somos íntegros:

Actuamos con honestidad y transparencia para generar credibilidad y confianza entre nuestros aliados y clientes.

Políticas corporativas

ECOLOGIC S.A.S., se rige por cuatro políticas, las cuales se explican a continuación:

01

Política general.

La política general describe los valores corporativos. Esta política señala a ECOLOGIC S.A.S., como una organización comprometida con la sostenibilidad, fomentando el empoderamiento de la sociedad, buscando la coherencia a través del negocio; trabajando con pasión, integralidad, honestidad y cumplimiento con requerimientos legales. Busca siempre el bienestar de sus colaboradores.

02

Política Integral HSEQ.

La política integral HSEQ resume el Sistema de Gestión Integral de la organización (SGI). De este modo, identifica los aspectos e impactos ambientales, previniendo los impactos negativos e identificando los peligros a los que se encuentra expuesta la organización. Asimismo, se valoran los riesgos de seguridad y salud en el trabajo, evitando accidentes y enfermedades laborales, fomentando el bienestar y la responsabilidad social. Finalmente, se busca siempre la mejora continua a través del compromiso de los colaboradores y la gerencia de ECOLOGIC S.A.S.

Políticas corporativas

ECOLOGIC S.A.S., se rige por cuatro políticas, las cuales se explican a continuación:

03

Política de prevención de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas.

ECOLOGIC S.A.S., prohíbe la posesión, comercialización y consumo de alcohol, drogas y sustancias psicoactivas por parte de los colaboradores durante las horas de trabajo; sean estas dentro o fuera de las instalaciones de la misma. Por otro lado, en cada sede se dispone una zona para fumadores. Se podrán hacer pruebas aleatorias para verificar el cumplimiento de la política.

04

Política para el tratamiento y uso de datos.

Se basa en las disposiciones de la Ley 1851 de 2012, en cuanto a los principios de legalidad en materia de tratamiento de datos, principio de finalidad, principio de libertad, principio de veracidad o calidad, principio de transparencia, principio de acceso y circulación restringida, principio de seguridad y principio de confidencialidad. Esta política aplica tanto para los datos e información proveniente de los grupos de interés, como de información que sea suministrada por ECOLOGIC S.A.S., adoptando medidas de seguridad informática.

Nuestro Compromiso Ético

102-17

05

Enmarcados en la responsabilidad que tenemos con el ambiente como organización sostenible, estamos comprometidos con la conservación y preservación de los recursos naturales, a través de un manejo adecuado y aprovechamiento del bosque natural y de las plantaciones comerciales. Por tal motivo, en ECOLOGIC S.A.S., aplicamos nuestra política de compras responsables, enfocada en la reducción de los impactos ambientales relacionados a la adquisición y/o uso de productos y servicios; permitiendo una integración y cooperación de nuestros proveedores, garantizando la prestación de bienes o servicios ambientales para las generaciones presentes y futuras.



06 Estructura de Gobernanza

102-18

La dirección y administración de ECOLOGIC S.A.S. tiene los siguientes órganos: la Asamblea General de Accionistas, la Junta Directiva, el Representante Legal, denominado Director General y el Revisor Fiscal.

07



Asamblea General de Accionistas:

Tiene como función establecer las políticas generales de la sociedad en los diferentes órdenes de su actividad, así como dictar normas para la organización y el funcionamiento de la sociedad.

08



Junta Directiva:

Está compuesta por tres miembros principales, cada uno con su respectivo miembro suplente. La Junta Directiva deberá sesionar cuatro veces al año, realizando una sesión trimestral; sus miembros serán elegidos por periodos de dos años.

Las principales funciones de la misma, se relacionan con la aprobación del presupuesto anual de la organización, diseñar, definir y evaluar los sistemas de control de la sociedad.

09



Representante Legal:

Será designado por la Asamblea General de Accionistas para un período de 3 años, reelegible indefinidamente y removido libremente por ella en cualquier tiempo. Todos los empleados de la compañía están sometidos al Representante Legal en el desempeño de sus cargos, nombrar y remover libremente a los empleados de la sociedad, ejecutar actos y celebrar contratos que tiendan al desarrollo del objeto social, entre otras. Las principales funciones del Representante Legal se relacionan con ejecutar, hacer cumplir los acuerdos y decisiones de la Asamblea General de Accionistas.

10



Revisor fiscal:

Será un Contador Público, nombrado por la Asamblea General de Accionistas para períodos de 1 año. El revisor fiscal podrá ser reelegido indefinidamente y removido libremente en cualquier tiempo.

Relacionamiento con Nuestros Grupos de Interés.

— **102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44**

El relacionamiento adecuado con nuestros grupos de interés es una prioridad para ECOLOGIC S.A.S. Actualmente, contamos con diferentes herramientas que nos permiten estar en constante contacto con ellos, y lo que es fundamental para nosotros, conocer sus expectativas y necesidades.

Accionistas:

Son todas aquellas personas u organizaciones que confían en la labor que realiza ECOLOGIC S.A.S. Como organización, buscamos ser una excelente inversión desde lo financiero y reputacional, que genere impactos positivos en la sociedad.

Clientes:

Está compuesta por empresas, universidades, colegios públicos, privados, autoridades, comunidades o cualquier organización que quiera ser parte de la cultura VERDE DE VERDAD. Como ECOLOGIC S.A.S., queremos solucionar todas sus necesidades y satisfacer sus expectativas, a través de la innovación y la confianza.

Proveedores y contratistas:

Son aquellos que ofrecen los mejores productos y servicios en el mercado. En su mayoría, la elección se enfoca en criterios de sostenibilidad. Como ECOLOGIC S.A.S., buscamos asegurar negociaciones transparentes y justas, con el fin de generar un crecimiento mutuo.

Colaboradores:

Contamos con el mejor talento VERDE DE VERDAD en todas las áreas de trabajo. En ECOLOGIC S.A.S., buscamos que nuestros trabajadores sientan que se encuentran en el mejor lugar para trabajar, con un ambiente laboral sano y productivo que contribuya a su crecimiento integral.

Comunidades:

Las comunidades están presentes en cualquier proyecto que realizamos. En este grupo, se encuentran las comunidades de la vereda Santa Helena de Puerto Gaitán, Meta; donde se encuentra ubicada nuestra sede operativa. Para nuestra organización, es fundamental apoyar las iniciativas y programas que contribuyan al desarrollo social de las comunidades donde estamos impactando.

Autoridades:

Las autoridades regulan nuestras actividades, pero también trabajan como un aliado para el desarrollo de las ciudades y del país.

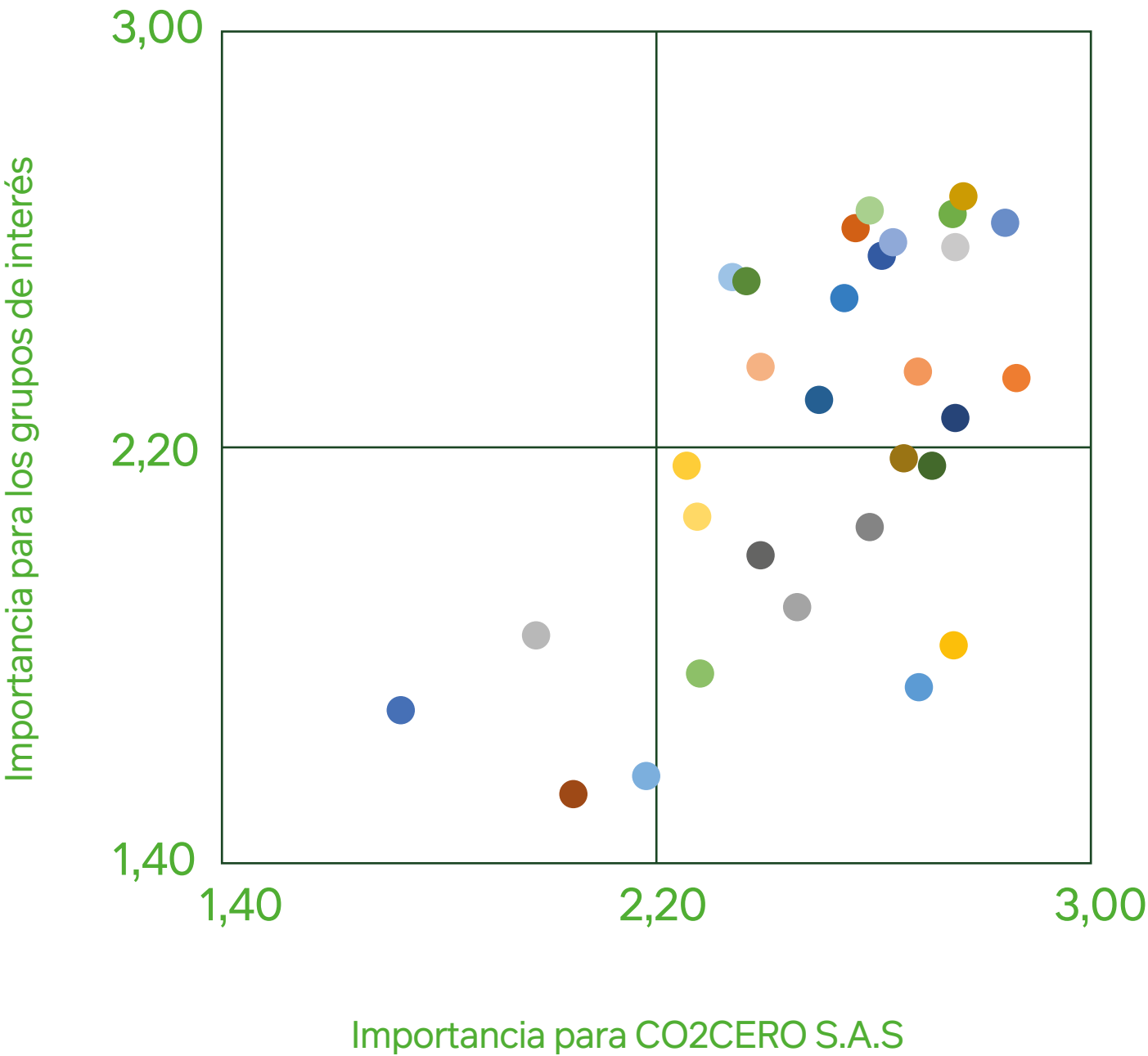
Aliados:

Son un grupo de diversas empresas, agremiaciones y fundaciones, que nos apoyan en nuestras actividades y servicios prestados. Como ECOLOGIC S.A.S., buscamos generar beneficios mutuos, que potencialicen los generados en la sociedad.

Competencia:

Permiten una libre competencia en el mercado, en el cual estamos inmersos.

Asuntos Materiales



Se realizó el análisis de materialidad de la empresa y se validó con los diferentes grupos de interés, tanto internos como externos, obteniendo los siguientes resultados:

- Libre competencia
- Satisfacción del cliente
- Consolidación de alianzas estratégicas
- Presencia en el mercado
- Rentabilidad
- Control de calidad
- Apoyo al emprendimiento
- Investigación e innovación
- Transparencia
- Coherencia Organizacional
- Conservación del hábitat natural
- Uso eficiente de los recursos
- Desempeño sostenible de proveedores y contratistas
- Manejo de residuos

Los temas materiales que se tuvieron en cuenta para la elaboración del presente informe, son los que están resaltados en negrilla en la siguiente tabla. Es decir, aquellos que obtuvieron puntajes superiores a 2,3/3,0; tanto en importancia para la empresa como para sus grupos de interés.

Gráfica 03. Matriz de materialidad de ECOLOGIC S.A.S.

Asunto material	Importancia para la empresa	Grupos de interés - internos	Grupos de interés - externos	Promedio Grupos de interés
Salud y seguridad en el trabajo	2,77	2,62	2,75	2,68
Conservación del hábitat natural	2,84	2,28	3	2,64
Excelencia operacional	2,75	2,29	3	2,64
Contratación responsable de los colaboradores	2,57	2,25	3	2,63
Emisiones	2,8	2,65	2,4	2,62
Igualdad de género	2,75	2,18	3	2,59
No discriminación	2,64	2,19	3	2,59
Manejo de residuos	2,45	2,85	2,45	2,58
Derechos humanos	2,61	2,14	3	2,57
Bienestar social de las comunidades	2,34	2,06	3	2,53
Diversidad e igualdad de oportunidades	2,36	2,03	3	2,52
Condiciones laborales	2,19	2,3	3	2,49
Bienestar de los colaboradores	2,55	2,23	2,75	2,49
Desarrollo profesional de los colaboradores	2,39	1,96	2,75	2,36
Uso eficiente de los recursos	2,68	2,19	2,5	2,34
Satisfacción del cliente	2,86	2,42	2,25	2,34
Transparencia	2,5	2,35	2,25	2,3
Control de calidad	2,75	2,53	2	2,26
Cumplimiento regulatorio	2,66	2,37	2	2,19
Coherencia organizacional	2,7	2,34	2	2,17
Relacionamiento y generación de valor para los grupos de interés	2,27	1,9	2,25	2,08
Gestión del riesgo	2,59	2,36	1,75	2,05
Investigación e innovación	2,39	2	2	2
Consolidación de alianzas estratégicas	2,45	2,05	1,75	1,9
Desempeño sostenible de proveedores y contratistas	1,98	1,95	1,75	1,85
Presencia en el mercado	2,75	2,16	1,5	1,83
Gestión de los residuos peligrosos	2,27	2,04	1,5	1,77
Rentabilidad	2,68	2,25	1,25	1,75
Libre competencia	1,73	1,66	1,75	1,7
Eficiencia energética	2,18	1,9	1,25	1,58
Apoyo al emprendimiento	2,05	1,58	1,5	1,54

Teniendo en cuenta la operación de la organización, se reportará la información de los asuntos materiales que se encuentran resaltados en negrilla.

Tabla 04. Temas materiales identificados por la organización y los principales grupos de interés.

Desempeño Ambiental

Conservación del hábitat natural. 304-1, 304-2, 304-3 y 304-4

Las operaciones principales de ECOLOGIC S.A.S., se encuentran ubicadas en el municipio de Puerto Gaitán, Meta; cuya vocación económica se basa en la ganadería, exploración y explotación petrolera. Estas actividades han generado grandes impactos ambientales, entre los que se encuentran la deforestación, la fragmentación del ecosistema y la pérdida de biodiversidad, que generan presión sobre ecosistemas estratégicos como el Morichal, que constituye un sistema de protección para los bosques y los cuerpos de agua de la región.

Con el objetivo de promover la sostenibilidad y la protección del ambiente, ECOLOGIC S.A.S., genera proyectos de reforestación cuya finalidad es contribuir a la conservación de la biodiversidad, así como mejorar las condiciones sociales y ambientales de la zona.

Proyecto forestal ECOLOGIC S.A.S., Meta

El proyecto forestal ECOLOGIC Meta, está constituido por actividades en el sector forestal (plantaciones forestales, comerciales y conservación de áreas cubiertas por bosque natural), en el departamento del Meta. Este Proyecto inició con **11.000 hectáreas** en plantaciones comerciales y **17.390,84 hectáreas** en conservación de bosque de galería, pero teniendo en cuenta que la tasa de deforestación en el departamento sigue en aumento, el área proyectada se ha ampliado a **20.000 hectáreas**.

El componente de conservación de este proyecto busca proteger los bosques de galerías, lo que contribuye directamente a la regulación hídrica y al control de la erosión. También, contribuye a la constitución de corredores biológicos que ayudan a preservar, tanto a la fauna como a la flora nativa, al componer el hábitat de especies amenazadas o en vía de extinción.

Jornadas de siembra

Las 18 jornadas de siembra que se realizaron durante el 2019, se desarrollaron en zonas de alta importancia ecosistémica, como el Parque Nacional Natural Chicaque, Parque de Aventura La Chorrera y en predios de Tabio, Tenjo, Ciudad Bolívar (Bogotá), e Ibagué.

Adicionalmente, es importante resaltar que las operaciones de ECOLOGIC S.A.S., no se encuentran en zonas declaradas por el estado como áreas protegidas. Sin embargo, el proyecto Ocesa cuenta con 6 hectáreas ubicadas en un área de interés para el municipio, ya que es la bocatoma del acueducto municipal. De esta forma, no se están afectando negativamente los ecosistemas estratégicos en los cuales se encuentran los proyectos forestales de la organización.

Avistamientos de fauna

ECOLOGIC S.A.S., cuenta con un programa de fauna y flora, cuyo principal objetivo es conservar y no alterar el hábitat natural de las especies características de la región. Durante el año 2019, se registraron avistamientos de los siguientes animales:



Boa Constrictor. LC
(Menor preocupación
de acuerdo con la UICN)



Venado coliblanco. LC
(Menor preocupación de
acuerdo con la UICN)



Tapir. VU (En estado
vulnerable de acuerdo
con la UICN)



Ñeque. LC (Menor
preocupación de
acuerdo con la UICN)



Anaconda. LC (Menor
preocupación de
acuerdo con la UICN)

Emisiones

305-1, 305-2, 305-3 y 305-4

Durante el año 2019, realizamos nuestro primer inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI), desarrollado bajo el estándar metodológico del GHG PROTOCOL. En el inventario se utilizaron los factores de emisión provenientes de la UPME y las directrices del IPCC. En cambio, los potenciales de calentamiento global provienen del quinto informe de evaluación del IPCC AR5, publicado en el año 2014.

Para desarrollar el cálculo se utilizó el enfoque de control operacional, en donde se incluyeron fuentes de emisión provenientes del alcance 1, 2 y 3.

El período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019, es el año base elegido para realizar la cuantificación del inventario de GEI, ya que es el tiempo en el que la organización

logró obtener la información más precisa para asegurar la calidad del cálculo.

En el 2019, se emitieron 129,13 tCO₂e, de las cuales el 92,7% pertenecen a emisiones del alcance 1, seguido por el 1,6% del alcance 2 y tan solo el 5,6% del alcance 3.

En el alcance 1, se incluyeron las emisiones generadas por el uso de combustibles fósiles tanto de fuentes fijas como móviles, la fuga de gases refrigerantes y la utilización de fertilizantes nitrogenados que generaron un total de 119,21 tCO₂e.

En el alcance 2, se incluyeron las emisiones asociadas al consumo de energía eléctrica, las cuales corresponden a 2,10 tCO₂e.

En alcance 3, se incluyeron emisiones asociadas a transporte tercerizado aéreo, uso de insumos de impresión y generación de residuos que emitieron un total de 7,80 tCO₂e.

De este modo, durante el 2019 se emitieron 1.744,96 kgCO₂e por colaborador y 354,74 kgCO₂e por metro cuadrado (m²).

Reto 2020.

Cuantificar emisiones asociadas
al transporte de colaboradores
al año 2020.



Indicadores de intensidad

La cuantificación de estos indicadores permite que ECOLOGIC S.A.S., pueda establecer metas de reducción en cuanto a emisiones de GEI.



Colaboradores
1.744,96 kgCO₂e /Colaborador



Área (m²)
354,74 kgCO₂e tCO₂e/m²

Reducción de emisiones

305-5

- Las estrategias que contribuyen a reducir las emisiones, tanto de la empresa, como de los colaboradores, son diversas, pero cabe resaltar que apuntan directamente a nuestros valores corporativos de coherencia, empoderamiento y sostenibilidad. A continuación, se explican algunas de las principales iniciativas desarrolladas durante el 2019.
- Jornada de siembra corporativa
Los colaboradores de la sede de Bogotá, realizaron una jornada de siembra corporativa en el mes de julio del 2019, en un predio ubicado en Guaymaral.
- Transporte de colaboradores: En el marco del cumplimiento del valor corporativo de la coherencia, se presentan los principales medios de transporte en los que se movilizan los colaboradores de las sedes administrativas. El trayecto contemplado es ida y vuelta desde su lugar de hospedaje hasta la oficina.



1. Bicicleta



2. Transporte público



3. Moto



3. Carro particular

Compensación de la Huella Mediante Certificados de Carbono

Durante el año 2019, ECOLOGIC S.A.S., realizó la compensación del 100% de sus emisiones mediante la adquisición de 130 certificados de carbono del proyecto IG Farms, ubicado en el municipio La Apartada, en el departamento de Córdoba. El proyecto cuenta con un total de **419,86 hectáreas** elegibles reforestadas de las especies *Acacia mangium* y *Eucalyptus pellita*, un proyecto de tipo aforestación/reforestación que fue validado y verificado por ICONTEC.

Para consultar el retiro de los certificados de carbono se podrá acceder en el siguiente enlace: <https://www.colcx.com/Retiros>

A continuación, se adjunta el certificado de carbono de la compensación realizada.

Ilustración 04. Certificado de compensación de emisiones ECOLOGIC S.A.S., 2019.





Efluentes y residuos

306-2, 306-3

Durante el 2019 se cuantificó la generación de residuos que se generó mes a mes. Los resultados son los siguientes:

Tabla 05. Generación de residuos en las tres sedes de ECOLOGIC S.A.S., durante el 2019.

Tipo de residuo	Masa (kg)	Porcentaje (%)
Residuos sólidos ordinarios	940	66%
Residuos aprovechables	450	31,6%
Residuos especiales	29	2,0%
Residuos peligrosos	6	0,4%
Total	1.424	100%

Como parte del compromiso con el ambiente y la sostenibilidad, ECOLOGIC S.A.S., entrega de manera responsable la cantidad total de los residuos peligrosos generados a una empresa especializada en su manejo. La empresa gestora se encarga de disponer adecuadamente estos materiales y emiten certificado de aprovechamiento, así como de disposición final.

Retos 2020

Cuantificar el total de vertimientos generados en todas las sedes de la organización

Generar alianzas estratégicas con empresas que gestionen residuos aprovechables para evitar la presión en los rellenos sanitarios y contribuir a estrategias de circularidad

Cuantificar los residuos y efluentes generados por los servicios de turismo ambiental ofrecidos (jornadas de siembra y jornadas ambientales)

Implementar una paca compostera en la sede administrativa de Bogotá para aprovechar los residuos orgánicos producto de la operación de la empresa

Uso de recursos naturales

Energía

(302-1 y 302-4)

Gracias al compromiso con el ambiente y, teniendo en cuenta los principios que rigen a ECOLOGIC S.A.S., queremos informar que durante el año 2019 se instalaron 16 paneles solares con una potencia de 100 W cada uno, por lo que se cuenta con una capacidad de generación de 2.700 W por cada panel solar instalado. Esta estrategia no solo disminuye la presión sobre los recursos naturales, sino que también promueve el uso de energías limpias que generan menos emisiones, de esta manera la organización se alinea a las estrategias de adaptación al cambio climático y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible número 7 “**Energía asequible y no contaminante**” y al número 13 “**Acción por el clima**”.

Por otro lado, como se muestra en la tabla 8, se presenta el consumo energético de la sede administrativa ubicada en Bogotá.

Tabla 06. Consumo energético de las sedes administrativas de ECOLOGIC S.A.S.

Mes	Bogotá
	Consumo (kWh)
Enero	1.004
Febrero	1.010
Marzo	1.032
Abril	985
Mayo	983
Junio	1.070
Julio	1.116
Agosto	1.206
Septiembre	1.182
Octubre	1.398
Noviembre	1.226
Diciembre	1.273

Metas a 2020

Realizar la conversión del 75% del sistema de iluminación de las instalaciones a tecnología LED

Reducir en 5% el consumo de energía de la organización

Agua

303-1, 303-2 y 303-3

Durante la primera mitad del año 2019, el agua utilizada por la plantación se obtuvo de los morichales que se encuentran dentro del predio. El líquido fue extraído con la ayuda de una motobomba.

En el mes de junio, se realizó la instalación de pozos de agua con el fin de extraer agua más limpia. Sin embargo, por cuestiones de energía, la mayor parte de suministro de agua sigue siendo obtenida de los morichales.

En cuanto al consumo de agua por instalación, se presentan los siguientes datos:

- Consumo en el campamento y casa: 6.000 litros/día
- Consumo para limpieza de tractores y vehículos: 1.500 litros/semana
- Consumo para la operación de la plantación: 200 litros/ha para un total de 455 hectáreas
- Consumo del vivero: 6.300 litros
- Reserva de agua para incendios: 2.000 litros

Tabla 07. Consumo energético de las sedes administrativas de ECOLOGIC S.A.S.

Mes	Bogotá	Sede Galápagos
	Consumo (m3)	Consumo (m3)
Enero	43	312
Febrero	43	311
Marzo	35	312
Abril	35	310
Mayo	49	312
Junio	49	310
Julio	43	312
Agosto	43	312
Septiembre	42	312
Octubre	42	312
Noviembre	30	312
Diciembre	30	317

Metas a 2020

Reducir en un 5% el
consumo de agua de la
organización.

Desempeño Económico

Experiencia del Cliente

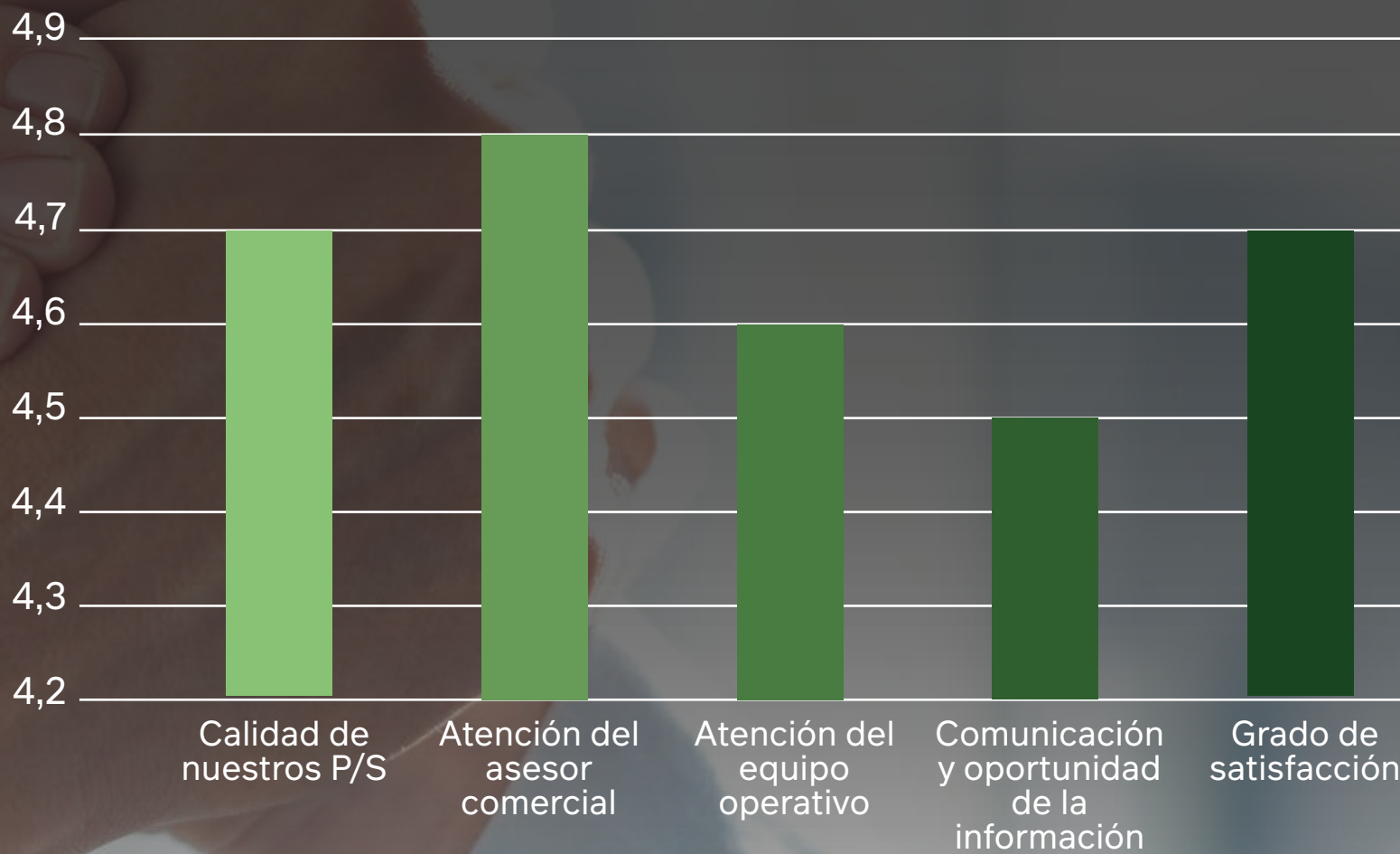


Cliente Externo

Nuestra estrategia central es el cliente, por eso trabajamos arduamente en la construcción y consolidación de los diversos canales de comunicación con los clientes externos (redes sociales, páginas web, impresos, medios masivos y boletines informativos). Generamos acercamiento con nuestros clientes a través de los canales de comunicación, teniendo en cuenta sus necesidades colectivas e individuales, brindando servicios que generen valor, aportando a la productividad de las empresas y contribuyendo al desarrollo sostenible en las ciudades.

Durante el 2019, no se presentaron quejas ni reclamos relacionados con la calidad de los servicios prestados por ECOLOGIC S.A.S. Adicionalmente, se aplicó una encuesta de calidad a 64 de nuestros clientes, obteniendo una calificación de promedio de 47/50.

Gráfica 04. Resultados de la encuesta de satisfacción al cliente.



Cliente Interno

La comunicación interna es un eje fundamental dentro de nuestro desarrollo empresarial. Como canal de comunicación manejamos el boletín interno SOMOS ECO, el cual cumple con la finalidad de informar acontecimientos, eventos importantes e información relevante para toda la organización.

Como mecanismo de comunicación, se instalaron buzones de sugerencia en todas las sedes y se han establecido canales de comunicación con el comité de convivencia o con la Directora de HSEQ, ante cualquier inconformidad de cualquier grupo de interés.

Transparencia

Tratamiento y uso de datos

ECOLOGIC S.A.S., en cumplimiento con la Ley 1851 del 2012, cuenta con una política interna sobre el tratamiento y uso de datos personales, con la cual se garantiza la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de los datos a los clientes, proveedores, contratistas, accionistas, empleados o subcontratistas.

Con el fin de realizar seguimiento a esta política, la organización cuenta con un formato de autorización de uso y tratamiento de datos personales, la cual deberán firmar los representantes del grupo de interés en el momento en que se realiza el contacto inicial con ECOLOGIC S.A.S., esta política entró en vigencia desde el 1 de septiembre del 2017.

Asimismo, para el tratamiento y uso de datos de la información de ECOLOGIC S.A.S., es necesario solicitar previa autorización y este obliga a que se cumpla con lo descrito en el manual de marca de la empresa. Cabe resaltar que no se han presentado reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente, ya que se está dando estricto cumplimiento a la política.

Corrupción, extorsión y soborno

205-1, 205-2 y 205-3

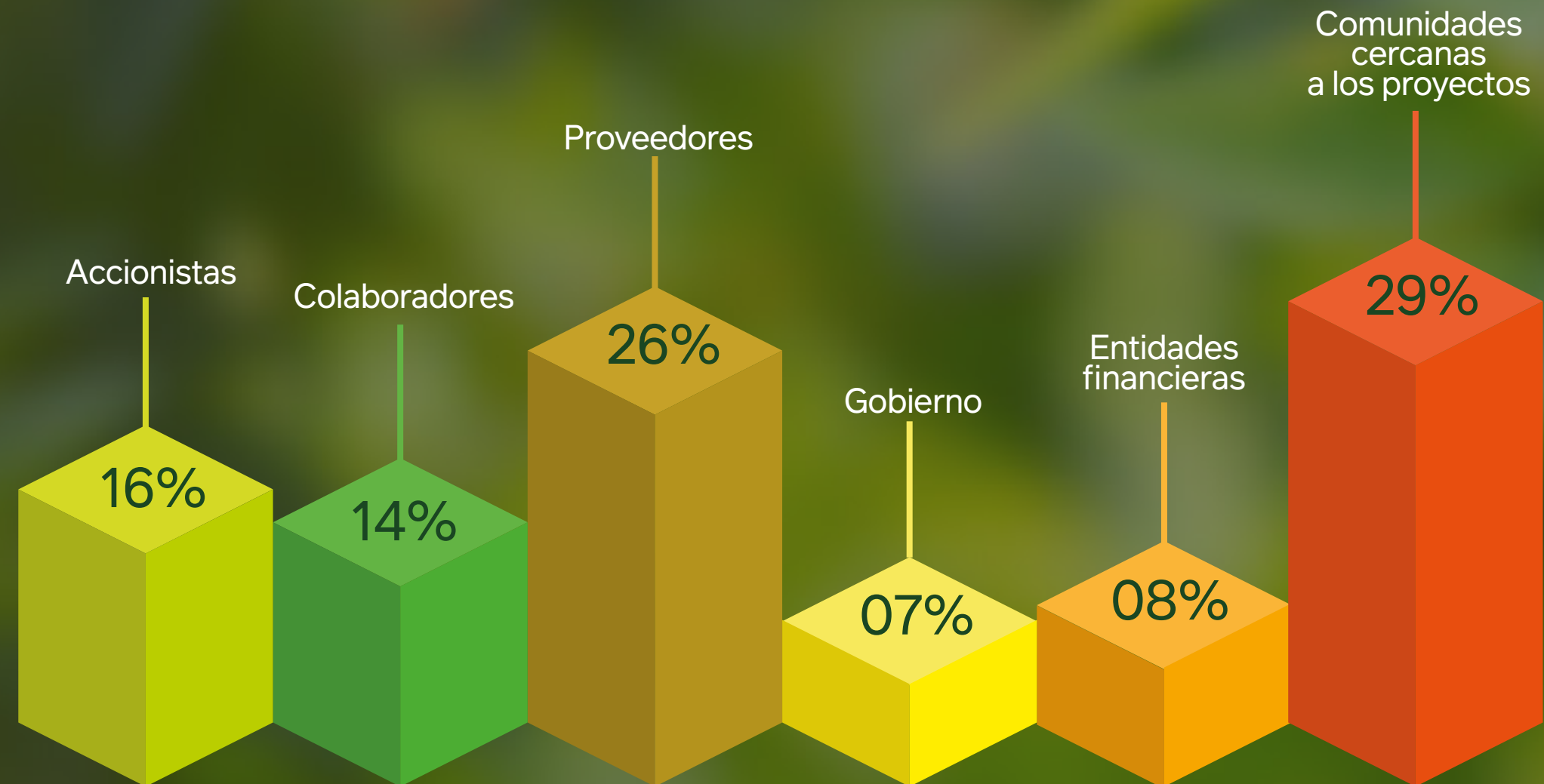
En ECOLOGIC S.A.S., rechazamos la corrupción, el soborno y la extorsión, teniendo en cuenta que en un país como en el que operamos, cualquier empresa es vulnerable a estos aspectos. Para tal efecto, contamos con el Comité de Ética y Convivencia, encargado de analizar cualquier caso que identifique estas irregularidades. Asimismo, ECOLOGIC S.A.S., invita a todos los colaboradores a reportar, desde la mínima sospecha, casos relacionados con la corrupción, extorsión y soborno.

Durante el año 2019, fueron evaluadas el 80% de las operaciones con el fin de verificar que no se estén presentando casos de corrupción.

El 100% de los colaboradores conocen el funcionamiento y a los miembros del Comité de Ética y Convivencia, que son a quienes se debe informar ante cualquier caso de corrupción.

Distribución de los ingresos

201-1, 201-2 y 201-3



Todo el personal, tanto en la sede operativa como en las sedes administrativas, tuvieron todas las prestaciones de ley al día según su contrato. En 2019, el valor destinado a estas prestaciones fue de \$368.000.000.

Tabla 08. Distribución de ingresos de ECOLOGIC S.A.S.

Desempeño Social

—— **No discriminación. 406-1**

En ECOLOGIC S.A.S., rechazamos cualquier acto de discriminación (género, pertenencia a minorías, condiciones de discapacidad, origen, convicción, orientación, edad, o por cualquier motivo injustificado).

Durante el 2019 no se reportaron vulneraciones de derechos relacionados con trabajos forzados o discriminación de algún tipo. Por el contrario, se promovió la equidad entre los trabajadores, ya sea por edad, género, ideología política o religiosa. En ECOLOGIC S.A.S., rechazamos cualquier forma de acoso laboral. El Comité de Ética y Convivencia tiene como fin atender cualquier reporte de acoso entre los colaboradores.



Desempeño Social

Condiciones laborales y bienestar de los colaboradores

ECOLOGIC S.A.S., reconoce la importancia que representan sus colaboradores en ejes fundamentales de la organización, razón por la cual, la empresa tiene como labor prioritaria la actualización anual de los estándares y parámetros que protejan y salvaguarden los derechos de los colaboradores. Asimismo, es menester para Ecologic S.A.S., ofrecer unas condiciones laborales, sociales, ecológicas, y económicas, que generen el mayor bienestar de todos los grupos de interés de la compañía. Todo esto en el marco de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y el cumplimiento de todos sus principios.

Infraestructura

Con el objetivo de otorgar un ambiente sano y seguro, durante el 2019 se realizaron mejoras en la infraestructura mobiliaria de la sede administrativa de Bogotá. Las mejoras son las siguientes:

- Conexión entre las sedes
- Ampliación de las salas de juntas
- Adecuación de oficinas y puestos de trabajo
- Adecuación de zonas de aseo y sanitarios
- Ampliación de espacio verde vital, y adecuación de nuevos elementos de recreación
- Adecuación de red de seguridad
- Adecuación locativa de estructura general

La inversión en términos de mejora de infraestructura alcanza para el 2019 los \$65.000.000 COP.



Programa de préstamos

Una de las condiciones para otorgar préstamos, es que estos sean destinados para: vivienda, educación, gastos médicos o eventualidades familiares. Además, que el monto del préstamo no supere la liquidación del colaborador. En el año 2019 la tasa de interés se ubicó en el 1%.

Asimismo, los colaboradores deben tener una antigüedad mínima de 8 meses y el plazo máximo de cuotas son 12 meses.

Un colaborador no podrá solicitar un nuevo préstamo si el anterior no ha sido cancelado.

Se destinaron \$14.363.000 COP para el programa de préstamos a colaboradores durante el año 2019 y se otorgaron alrededor de 9 préstamos.

Programas verde de corazón

Es un programa del área de Talento Humano, que se enfoca en garantizar y mejorar la calidad de vida de los colaboradores a través de nuestro salario emocional. A través de este programa, se busca beneficios en incremento en la productividad, disminución en la rotación, ausentismo, disminución de quejas y reclamos de clientes. Asimismo, mejoras del clima laboral, reconocimiento a los trabajadores, para generar fidelidad y lealtad entre los mismos.





Dimensión social

La dimensión social puede entenderse como la diversidad de aspectos que le permiten a un individuo interactuar con otras personas. Los seres humanos son seres sociales: satisfacen sus necesidades materiales y simbólicas en grupo.

Una persona siempre necesita de otras para alcanzar su plenitud. Por lo tanto, debe desarrollar actividades relacionadas con el desarrollo de esta dimensión.

- Actividades de integración
- Horarios flexibles
- Celebraciones especiales y agenda bienestar
- Concursos



Dimensión emocional

La emoción es el estado biopsicológico que permite iniciar acciones, motivaciones e implicaciones no siempre justificables ni controlables. La emoción, por ejemplo, pone en marcha impulsos y procesos de aprendizaje.

- Día de la familia
- Vacaciones recreativas
- Celebraciones de aniversario
- Día de las mascotas
- Muro de emociones positivas
- Plan de reconocimiento



Dimensión físico-salud

Esta dimensión se refiere a actividades simples y rutinarias que permiten mejorar la calidad de vida. Por ejemplo, los hábitos de alimentación, trabajo, descanso, higiene, física, entre otros, para evitar enfermedades laborales.

- Actividades deportivas
- Exámenes periódicos
- Auxilios



Dimensión ambiente

En esta dimensión se tratan los **espacios físicos** donde se desarrolla la actividad laboral, que influye en el comportamiento de sus trabajadores y puede promover comportamientos relacionados con la creatividad, así como la colaboración y la conexión entre personas con nuevas ideas. Asimismo, se contempla la **medición del clima organizacional**, la cual tiene en cuenta las percepciones del personal y su satisfacción con la compañía.

- Gestión y mantenimiento del clima organizacional



Dimensión económica

En esta dimensión se busca que los colaboradores perciban que su labor está siendo bien remunerada. Adicionalmente, la compañía brinda facilidades para que sus colaboradores accedan a préstamos de vivienda o de libre inversión y que perciban que la misma es importante para su estabilidad económica.

- Caja de compensación
- Bancos Aliados
- Cooperativa
- Apoyo en finanzas personales



Dimensión intelectual

El **desarrollo del intelecto** es alcanzado por el estudio, los aprendizajes, la búsqueda del conocimiento, la investigación, el mejoramiento continuo y el desarrollo del talento humano. En esta dimensión, la compañía crea actividades que permiten desarrollar cada uno de estos aspectos:

- Auxilio educativo
- Cineforo

Derechos Humanos

412-1, 412-3

En ECOLOGIC S.A.S., entendemos que trabajar con personas, sean empleados, proveedores, vecinos, comunidades, tenemos un impacto en sus vidas y, por lo tanto, es nuestra responsabilidad velar por preservar sus derechos. Reconocemos nuestro impacto directo frente a los derechos a la integridad personal, igualdad, honor, seguridad personal, seguridad social, asistencia social, salud, medio ambiente, paz y a todos los derechos laborales.

Por tal motivo, Ecologic S.A.S., se acoge a la Declaración Universal de los Derechos Humanos adoptada en 1984 por la Asamblea de las Naciones Unidas. Adicionalmente, rechazamos el trabajo infantil, asegurando que todo personal contratado, sea de forma directa, permanente, temporal por contrato o servicio, demuestre haber cumplido la mayoría de edad establecida en el país.

Asimismo, gracias a la conformación del Comité de Convivencia y a la atención de PQRS, durante el 2019 no se reportó ningún caso de acoso laboral. Del mismo modo, se identificaron cero reportes de vulneraciones a los derechos humanos.



Desempeño Social

Contratación responsable

En ECOLOGIC S.A.S., les entregamos a nuestros colaboradores todas las prestaciones de ley, entre las que se destacan:

Objeto	Inversión del colaborador (%)	Inversión de ECOLOGIC S.A.S. (%)
EPS	4%	0%
AFP	4%	12%
Caja de compensación	0%	4%
ARL	0%	4,36%
Cesantías	0%	8,33%
Prima	0%	8,33%
Interés de cesantías	0%	12%
Vacaciones	0%	4,67%

Cabe resaltar que estamos contribuyendo directamente a la formalización del trabajo en campo, un sector muy vulnerable por el trabajo informal.

El valor destinado en el año 2019 a las prestaciones fue de \$368.000.000 COP.

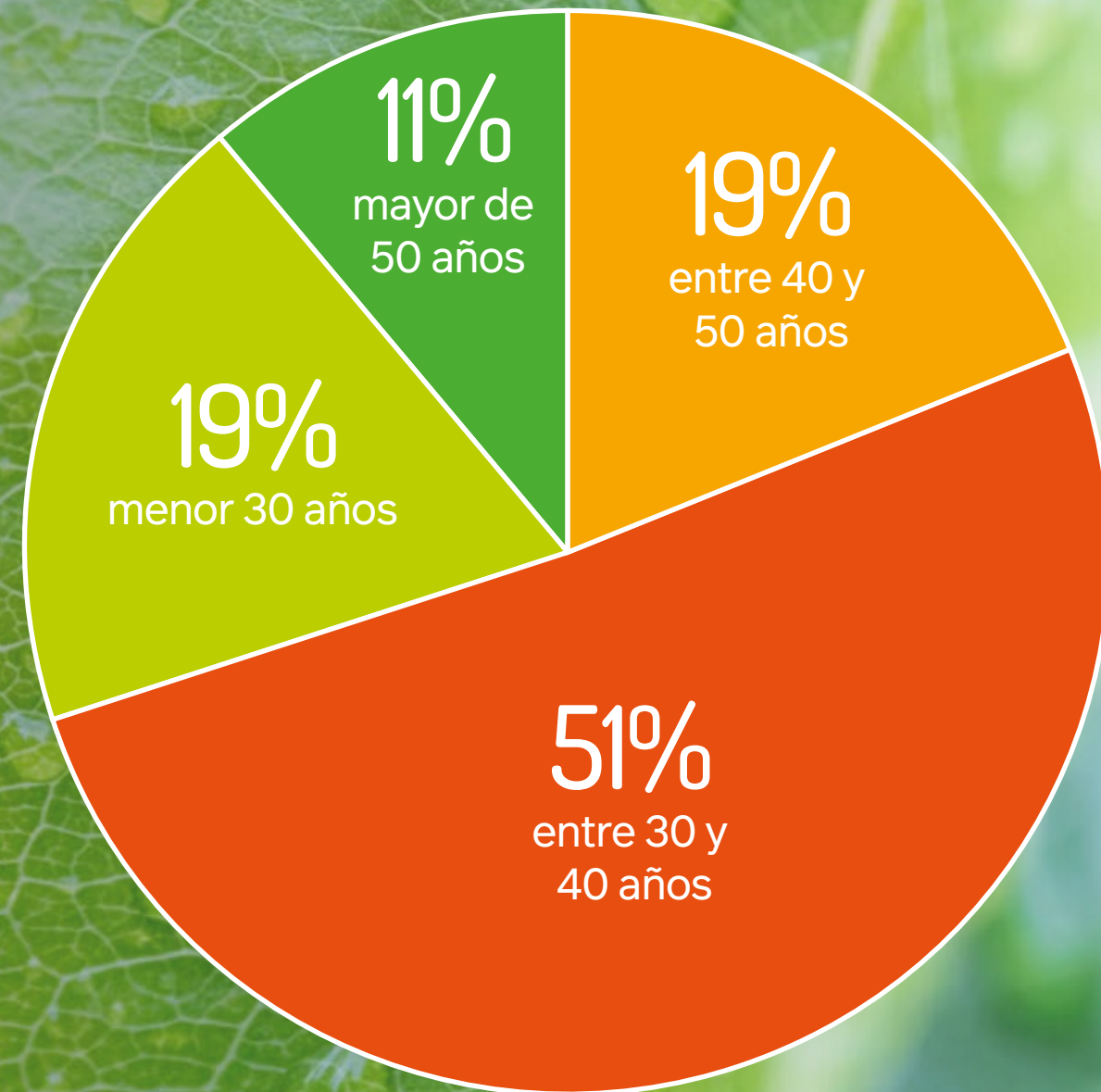
Tabla 09. Prestaciones entregadas a los colaboradores de ECOLOGIC S.A.S., en el año 2019.

Trabajo Infantil

Teniendo en cuenta nuestro reglamento interno de trabajo, en ECOLOGIC S.A.S., no contratamos menores de edad, salvo contadas excepciones, donde se verifique que no están expuestos a ningún peligro. Asimismo, que el menor tenga una autorización escrita del Ministerio de Protección Social o de la autoridad local que compete, a solicitud de los padres o el defensor de familia.

Durante el 2019 no se presentó ningún caso de trabajo con menores de edad en ninguna de nuestras sedes.

En ECOLOGIC S.A.S., creemos en las capacidades de las personas jóvenes, por lo cual, apoyamos y contratamos un alto porcentaje de profesionales con oportunidad de crecimiento en la empresa. Del total de los colaboradores, el 19% es menor de 30 años, el 51% tiene entre 30 y 40 años, el 16% tiene entre 40 y 50 años y el 11% es mayor de 50 años.

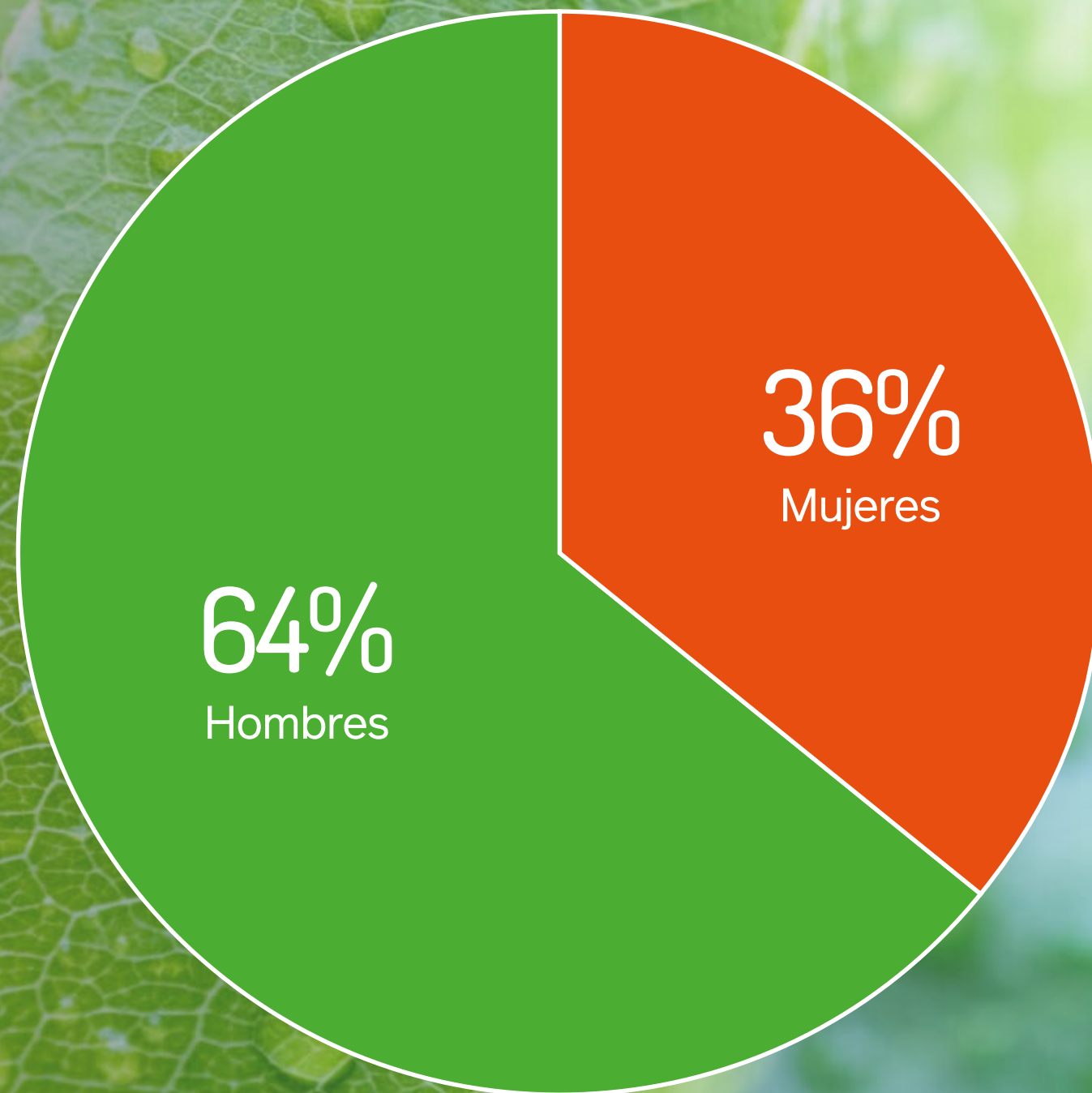


Género

405-1

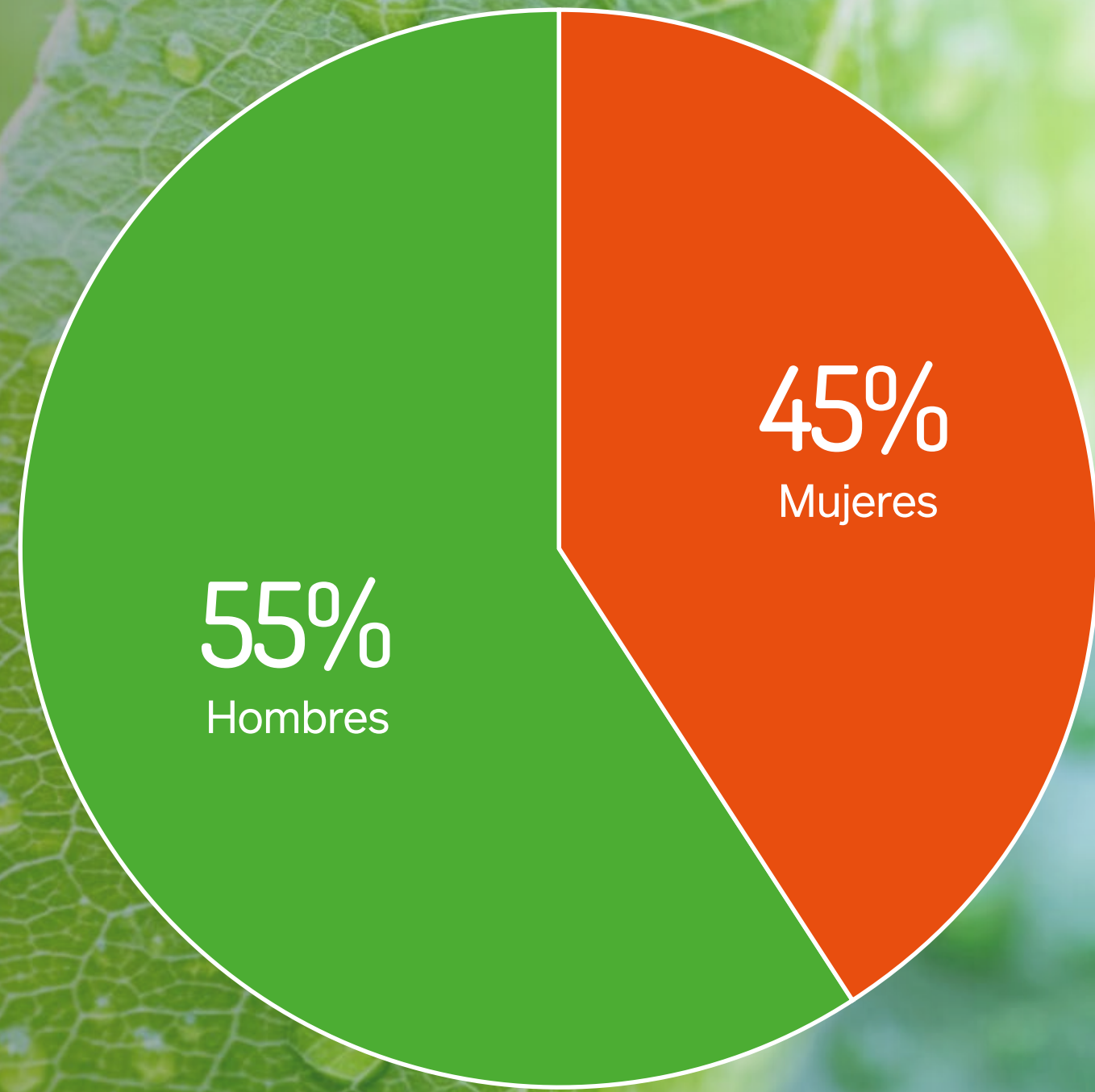
Año a año se ha intentado equilibrar el número de trabajadores de género femenino y masculino. En las sedes administrativas la diferencia es cada vez menor, mientras que en las sedes operativas ocurre lo contrario, evidenciándose una diferencia desmesurada entre la cantidad de hombres y mujeres. Sin embargo, en ECOLOGIC S.A.S., creemos que las mujeres tienen todas las capacidades para trabajar en campo, por lo cual no generamos ninguna restricción para quienes quieran ser parte del equipo, siempre y cuando cumplan con el perfil profesional solicitado. Además, que no vayan en contra del reglamento interno de trabajo de ECOLOGIC S.A.S.

El 64% de los trabajadores son hombres y el restante 36% corresponde a trabajadoras mujeres. Esta diferencia significativa se debe al trabajo ejecutado en Puerto Gaitan, Meta.



Ascensos, movimientos y mujeres de altos cargos

En cargos directivos, la distribución por género es homogénea, siendo 5 mujeres y 6 hombres, lo que representa el 45% y 55%, respectivamente.



The image shows two pairs of hands, one from an adult and one from a child, both holding small green seedlings with soil. The hands are positioned on the left side of the page, with the adult's hands at the top and the child's hands at the bottom. The background is a light green gradient.

Bienestar social de las comunidades

413-1

Es importante resaltar el trabajo social que realiza la Regional Norte, donde se tiene un acercamiento importante con varias comunidades indígenas de la zona, entre las que se destaca la etnia Wayuu.

Asimismo, se ha trabajado con comunidades cercanas a Maicao, Albania, Uribia, Riohacha y la etnia Wiwa, ubicada en el César. Se ha tenido acercamiento con alrededor de 148 comunidades.

Los principales programas que se realizan con estas comunidades son jornadas de acercamiento y socialización para estudios de impacto ambiental (EIA), negociaciones para la gestión de permiso de ingreso a sus territorios y comunidades, la preparación en procesos de consulta previa, talleres socioambientales, entrega de kits escolares, acompañamiento en el levantamiento de información en campo y proyectos de valor compartido.

Desarrollo profesional de los colaboradores

404-2

Para ECOLOGIC S.A.S., la calidad de vida de sus colaboradores es fundamental, por lo cual apoyamos su derecho a la educación y empleo digno.

Durante el año 2019, se invirtieron \$2.484.348 COP para apoyar la formación académica de los siguientes colaboradores:

Estefany Medina

Especialización en Gerencia Estratégica,
U. Sergio Arboleda

Los operarios de Galápagos tienen la posibilidad de cursar sus estudios de primaria y bachillerato en la escuela de la Vereda Santa Helena. La empresa les brinda un espacio para que puedan recibir sus clases en tiempo remunerado. Durante el 2019, los trabajadores que asistieron a clase fueron los siguientes:

- Gonzalo Amado
- Jorge Carrascal
- Billy Labarces
- Jhovany Parra
- Yazmani Parra

Capacitaciones

Se realizaron 15 capacitaciones enfocándose en el Sistema de Gestión Integrado (SGI) en todas las sedes.
Las temáticas tratadas se recopilan en la *Tabla 10*.

Tabla 10. Capacitaciones realizadas durante el 2019.

PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN			
1	Inducción / Re-Inducción al Sistema de Gestión Integral - SGI	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
2	Formación para la prevención de las enfermedades laborales	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
PVE PSICOSOCIAL			
3	Socialización directivos y colaboradores de ECOLOGIC SAS en riesgo psicosocial (objeto, alcance, factores psicosociales en el trabajo)	Charla por direcciones	Directores, Líderes y Coordinadores
4	Talleres en prevención de riesgo psicosocial	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
5	Fomentar el clima laboral	Divulgación/ Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
6	Hábitos para elevar la productividad en el trabajo	Divulgación/ Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
7	Mejorar el rendimiento del equipo de trabajo	Divulgación/ Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
8	Comité de Convivencia Laboral (CCL)	Capacitación	Comité de Convivencia Laboral

PVE BIOMECÁNICO

9	Acondicionamiento Osteomuscular	Divulgación/ Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
10	Pausas Activas	Divulgación/ Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
11	Semana de la Salud	Divulgación/ Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
12	Higiene Postural	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
13	Taller de Espalda	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
14	Prevención de Lesiones Osteomusculares	Charla por direcciones	Directores, Líderes y Coordinadores

PVE CARDIOVASCULAR

15	Campaña riesgo cardiovascular	Divulgación/ Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
16	Acondicionamiento Cardiovascular	Divulgación/ Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
17	Alimentación Saludable	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
18	Talleres Nutricionales	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores

SEGURIDAD

19	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)	Capacitación	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)
20	Reporte de condiciones y actos inseguros	Charla por direcciones	Directores, Líderes y Coordinadores
21	Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	Divulgación/ Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
22	Campaña de orden y aseo	Charla por direcciones	Directores, Líderes y Coordinadores
23	Seguridad Vial	Capacitación	Quienes desempeñen actividades de conducción
24	ECO Driving	Capacitación	Quienes desempeñen actividades de conducción
25	Formación de investigación de los incidentes y accidentes de trabajo	Capacitación	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)
26	Tips de seguridad física	Divulgación/ Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
27	Autocuidado, actos y condiciones inseguras	Capacitación	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)
28	Inspecciones de seguridad	Capacitación	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)
29	Tips para seguridad para viajes	Divulgación/ Socialización	Operación ECOLOGIC SAS

PLAN DE EMERGENCIAS

30	Primeros auxilios	Capacitación	Brigada de Emergencias-Directores, Líderes y Coordinadores
31	Extinción de incendios (Manejo de extintores)	Capacitación	Brigada de Emergencias-Directores, Líderes y Coordinadores
32	Protocolo de evacuación médica (MEDEVAC) y Reporte de AT	Divulgación/Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
33	Entrenamiento en pista	Capacitación	Brigada de Emergencias
34	Día del brigadista	Divulgación/Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
35	Procedimiento operativo normalizado de sismo	Divulgación/Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
36	Procedimiento operativo normalizado de incendio	Divulgación/Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
37	Procedimiento operativo normalizado emergencias médicas	Divulgación/Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
38	Procedimiento operativo normalizado de evacuación	Divulgación/Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores

CONMEMORACIONES

39	Día mundial contra la hipertensión	Divulgación/Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
40	Día mundial sin tabaco	Divulgación/Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
41	Día mundial contra la obesidad	Divulgación/Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores

AMBIENTAL

42	Ahorro de agua y energía	Divulgación/Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
43	Huella de Carbono	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
44	Consumo Responsable	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
45	Matriz de identificación de impactos y aspectos ambientales	Divulgación/Socialización	Directores, Líderes y Coordinadores
46	Residuos	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
47	Huella Hídrica	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
48	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
49	Biodiversidad	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
50	Charla Ambiental	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
51	Adaptación y Vulnerabilidad	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
52	Conciencia Ambiental	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores
53	Cultivos Urbanos	Capacitación	Directores, Líderes y Coordinadores

Evaluación de desempeño

404-3

ECOLOGIC S.A.S., cuenta con un sistema de evaluación de desempeño que se realiza semestralmente a la totalidad de los colaboradores, en el que se pretende identificar las oportunidades de mejora y, de esta forma, hacer más eficientes las operaciones de la organización.

Seguridad y salud en el trabajo

403-1, 403-2, 403-8, 403-9

ECOLOGIC S.A.S., cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, mediante el cual la organización gestiona de forma eficiente cualquier tipo de contingencia gracias a la gestión del área de HSEQ. El 100% de los trabajadores de la organización están cubiertos por el sistema.

Durante el 2019 se avanzó en los programas, objetivos y metas relacionadas con la salud y seguridad en el trabajo, bajo los lineamientos del SGI. Se realizaron dos comités, sesiones de pausas activas, capacitación en primeros auxilios, brigadas de emergencia y simulacros.

Comités formales en salud y seguridad

Se consolidó el Comité de Convivencia Laboral (CCL), que está conformado por colaboradores reconocidos por sus aptitudes en la construcción de relaciones interpersonales adecuadas y actitudes mediadoras. El CCL es un grupo de vigilancia que promueve un excelente ambiente laboral, fomentando las relaciones entre todos los colaboradores de ECOLOGIC S.A.S.

Se conformó la Brigada de emergencia, con 4 representantes en la sede de Bogotá.

Accidentes y enfermedades laborales

Durante el 2019 no se reportaron casos de enfermedades laborales, ni acusaciones, citas o involucramiento en casos de violación de los Derechos Laborales de los colaboradores.

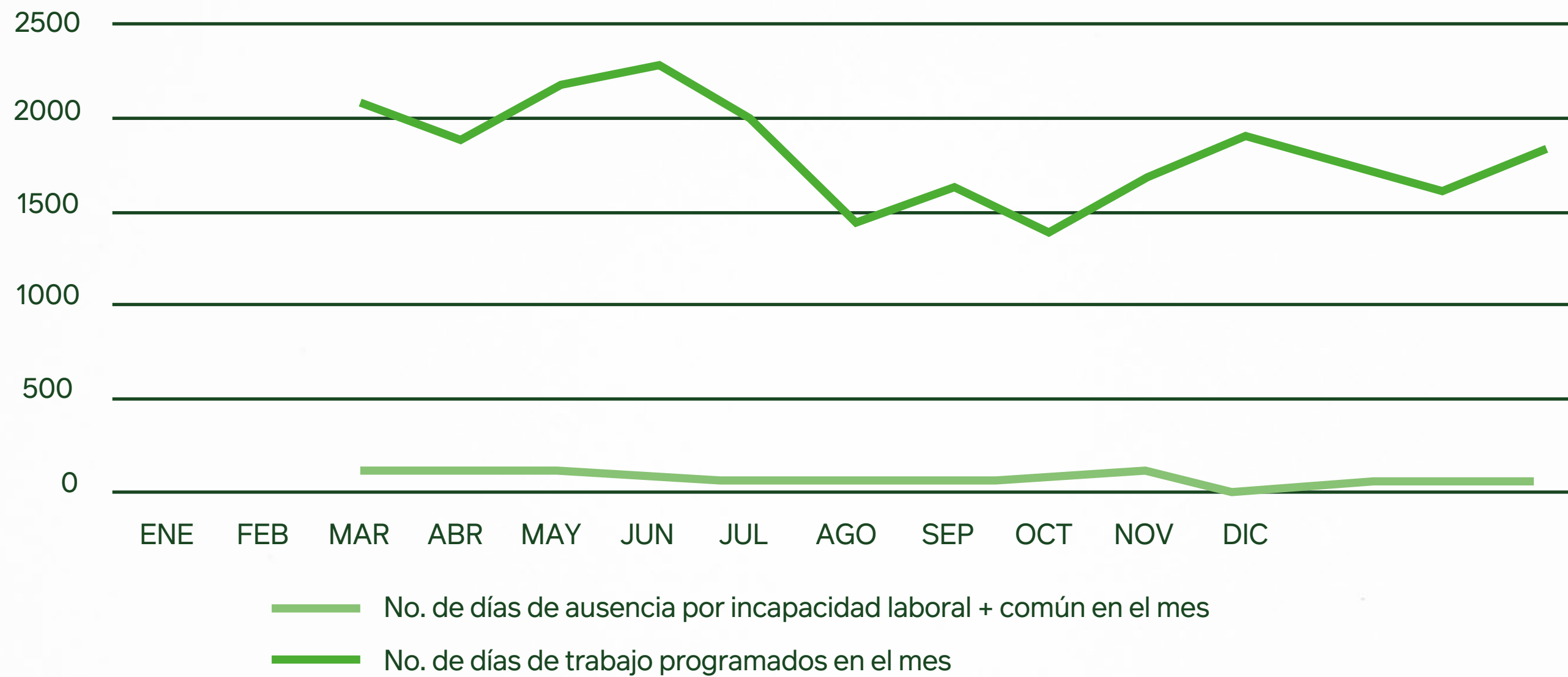
Adicionalmente, es importante comunicar que no se presentaron accidentes laborales ni lesiones.

Ausentismo en ECOLOGIC S.A.S

Durante el año 2019, en ECOLOGIC S.A.S., se presentó la ausencia de trabajadores durante 53 días como consecuencia de incapacidad laboral.

Tabla 11. Ausentismo por incapacidad laboral.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
No de días de ausencia por incapacidad laboral + común en el mes	67	67	57	38	23	0	9	42	60	5	39	36	37
No de días de trabajo programados en el mes	2070	1880	2184	2288	2024	1460	1606	1400	1680	1870	1767	1617	1820,5
RESULTADO	3	4	3	2	1	0	1	3	4	0	2	2	2



Gráfica 05. Ausentismo por incapacidad laboral.

Actividades realizadas en el marco del sistema de gestión HSEQ

Pausas activas

Se desarrollaron pausas activas en los espacios de verde vital, enfocada a la capacidad motriz y fina.

Actividades realizadas en el marco del sistema de gestión HSEQ

Simulacros

Se realizaron dos simulacros en el año 2019, ya que queremos que nuestros colaboradores estén preparados para dar respuesta ante las emergencias potenciales. Asimismo, se realizó la identificación del punto de encuentro e identificación de procedimiento de primeros auxilios.

Actividades realizadas en el marco del sistema de gestión HSEQ

Elementos de protección personal

En el primer cuatrimestre del 2019, se entregaron todas las dotaciones y elementos de protección personal exigidos por ley a todos los colaboradores de ECOLOGIC S.A.S.

Fundar

En el 2019, decidimos agrupar nuestros objetivos misionales en líneas de trabajo, que nos permitirán desarrollar proyectos estratégicos para aportar de manera continua al desarrollo de las Veredas Santa Helena y Rubiales, en el Municipio de Puerto Gaitán, Meta. Fue un año en el que la Fundación hizo grandes cambios y esfuerzos para empezar a consolidarse como un aliado del desarrollo de la región.

En el 2020, esperamos establecer lazos más cercanos con la comunidad y, con el inicio de nuestros proyectos en cada una de las líneas de trabajo, traer a la zona cambios significativos en la vida diaria de las personas, para que los acerquen más al desarrollo rural autosostenible.

Por otra parte, a nivel administrativo, la Fundación hizo reestructuraciones que nos permitieron obtener de nuevo el Régimen Tributario Especial. Esto nos permitió empezar una nueva etapa con las condiciones necesarias para trabajar de la mano de nuestros aliados, con los beneficios de ser una organización sin ánimo de lucro, aportando al desarrollo social y ambiental del país.

En este informe, se presenta al Concejo de Fundadores, los hechos, las cifras, los logros y los planes que deja el 2019. Asimismo, agradecemos por la oportunidad de hacer parte de este gran desafío; llevar a FUNDAR a ser parte activa del desarrollo socio-económico y socio-ambiental de la región.

Propósito de la Fundación

En la Fundación Dar igual a Recibir buscamos aportar a la conformación de mejores sociedades, apoyando el fortalecimiento de las capacidades individuales en procesos de la vida diaria que puedan generar mayor bienestar comunitario y dinamicen procesos de asociatividad que mejoren el nivel de vida de las comunidades.

Como parte de nuestra certeza de hacer de **la producción agropecuaria una actividad ambientalmente sostenible y, que del regreso a la agricultura de autoconsumo** depende la seguridad alimentaria de las poblaciones alejadas, estamos comprometidos con el desarrollo de proyectos que le permitan a la gente aprender de la práctica e imitar el ejemplo, Esto con el fin de ver, en un mediano plazo, las ventajas de la auto-suficiencia, generando bienestar y desarrollo.

Otra parte indispensable del desarrollo rural, es el manejo de los residuos producidos en cada una de las actividades que realizamos. Lo que se busca es que con un aprovechamiento adecuado se puedan volver materia prima de otros productos y ser fuente de ingresos adicionales para las personas. Es por esto, nos proponemos **educar a las personas de la región en temas como aprovechamiento de residuos, prevención de quemas, reforestación con especies nativas o comerciales y apicultura en el bosque natural, entre otros.**

Estos beneficios ambientales deben hacer parte de la cultura de conservación de los recursos naturales, una cultura que no puede florecer si los habitantes de la zona no conocen lo que tienen. Lo que se busca con esto es empoderar a las personas, razón por la que consolidar el **programa de educación ambiental en la escuela primaria de Santa Helena**, es uno de nuestros grandes propósitos en el camino que dejamos planteado en 2019.

Programas institucionales: nuestro camino 2020-2025

Los programas que planteamos para iniciar nuestra presencia continua y reconocida en la región, agrupan nuestros objetos misionales, de tal forma que ninguno de los puntos que queremos alcanzar se queden por fuera de lo que deseamos implementar. De esta manera, los resumimos en estos cinco objetivos rectores:

- 1 Aportar a la disminución de la huella de carbono como parte de procesos de sensibilización y educación que mejoren las prácticas actuales en su vida diaria.
- 2 Impulsar la sostenibilidad social desde el nivel individual hasta el asociativo para la mejora de las condiciones de vida.
- 3 Impulsar las fuentes alternativas de ingresos generadas por el uso sostenible de los recursos naturales, como parte del camino para alcanzar la conservación del entorno.
- 4 Fomentar la sostenibilidad ambiental mediante la protección de zonas de reserva de Parques Nacionales y preservación del bosque nativo, así como la recuperación de zonas alteradas o amenazadas por las actividades humanas que estén poniendo en riesgo el equilibrio natural.
- 5 Incentivar procesos educativos, de capacitación técnico productiva en actividades agrícolas y el mejoramiento de la seguridad alimentaria.



Estos objetivos rectores dan origen a nuestros programas:

Relación con la comunidad:

A este programa, pertenecerán todos los proyectos que impliquen una interacción directa y frecuente con los diferentes grupos de la comunidad para su desarrollo. En un primer momento, tenemos dos proyectos en este programa:

- Reciclaje Veredal
- Educación ambiental

Del desarrollo veredal al regional:

A este programa van a pertenecer los proyectos que tengan implicaciones de carácter macro, que para su desarrollo e implementación necesitan alianzas estratégicas de financiación y ejecución. Son proyectos que a largo plazo buscan cruzar las fronteras de las veredas Santa Helena y Rubiales, con un carácter más departamental. En este proceso de expansión, tenemos un proyecto en este programa:

- Proyecto Silvopastoril: Hacia una ganadería más sostenible

Seguridad alimentaria:

En este programa, se van a incluir todos los proyectos que ayuden a la comunidad de las veredas de Santa Helena y Rubiales, para disminuir su dependencia de la compra de alimentos en lugares lejanos. Lo que se espera es que aumenten la capacidad de producción local, empezando desde la plantación en Galápagos y avanzando en espiral. El primer proyecto de este programa es:

- Granja de autoconsumo

Conservación de ecosistemas:

en este programa, vamos a incluir todos los proyectos que tengan que ver con el conocimiento y las acciones en pro del cuidado de los ecosistemas presentes en la zona de trabajo de FUNDAR. Iniciaremos por las plantaciones de Galápagos, para extendernos y potencializar el impacto de las acciones. El proyecto con el que iniciaremos este programa será:

- Caracterización Ecosistémica de Galápagos



Logros y retos en 2019

Durante 2019, después de poner en orden nuestra ruta a seguir, logramos dar inicio a algunos de los proyectos que consolidaremos en el 2020.

Programa relación con la comunidad

Proyecto: Reciclaje Veredal

En el mes de noviembre de 2019, realizamos el lanzamiento del proyecto de Reciclaje Veredal en la escuela de Santa Helena, que contó con el apoyo de profesores y la participación de los habitantes de la vereda que atendieron a la convocatoria.

Durante esa actividad, se expuso la razón de la propuesta del proyecto, cómo creemos que puede funcionar y cuáles son las ventajas que trae para los habitantes implementarlo. La comunidad expresó sus inquietudes y propuestas, para iniciar cuando los niños volvieran a la escuela en 2020.

Por otra parte, realizamos ajustes en la gestión de compras de la plantación, con la disminución del número de bolsas que ingresaban (1000 unidades a 500) e instaurando la recolección de las demás, para ser reutilizadas en los talleres de aprovechamiento de residuos.

Programa relación con la comunidad

Proyecto Educación Ambiental

En una jornada compartida con los niños de la escuela de Santa Helena, donde hablamos de la fauna y la flora presentes en la sabana, también cómo nuestras actividades diarias pueden alterar los ecosistemas. Durante la actividad entregamos kits escolares para el año 2020 en bolsas reutilizables, reforzando el mensaje del programa de reciclaje. Esta actividad se hizo en alianza con la Fundación Aconiño, quien aportó los kits escolares y realizó una actividad de sensibilización sobre la discapacidad.



Programa desarrollo regional

Proyecto: Sistema Silvopastoril

Este es uno de los proyectos que más tiempo lleva gestándose en FUNDAR, ya que se habían dado pasos para iniciar el establecimiento de algunas hectáreas de pasto para ganado. En el segundo semestre del 2019, se avanzó en la estructuración investigativa del proyecto, el establecimiento de los potreros, la evaluación de parcelas de crecimiento y el sistema de energía solar que utilizará. La meta sería iniciar la investigación en el primer semestre de 2020.

Programa seguridad alimentaria

Proyecto de autosuficiencia alimentaria

El proyecto inició en 2013 con los trabajadores de las plantaciones de la Finca Galápagos, con el objetivo de ofrecer a las personas que se capacitan en el alistamiento de la tierra y en las tareas de la actividad forestal, una alimentación de buena calidad, acorde a su requerimiento energético. El precio representativo que corresponde al 10% del precio total, el 90% restante es asumido por las empresas aliadas, que son las que tienen las actividades forestales en la región.



Programa seguridad alimentaria

Proyecto: Granja autosostenible

Durante el segundo semestre del 2019, logramos avanzar significativamente en el autoabastecimiento de pollo para el servicio de alimentación de las plantaciones.

Todo el pollo que se consume se produce en nuestra granja, así como un 40% de los huevos que utilizamos.

Los gallineros, tanto de postura como de engorde, fueron mejorados y ahora estamos en la adecuación de lo que esperamos sea el excedente que se venderá a la comunidad.

Programa seguridad alimentaria

Gallinero antes y después de las adecuaciones

Otro avance que se tuvo en el segundo semestre de 2019, fue la primera siembra del vivero de lo que será la huerta de la granja. Iniciamos la siembra de tomate y dos tipos de cebolla, que están listos para ser trasplantados en enero de 2020, cuando el sistema de riego esté instalado.

Semilleros de tomate y dos tipos de cebollas en su proceso para ser trasplantados a la huerta de la granja.

La proyección del 2020 es producir los lácteos y la carne de res consumidos en la plantación, aprovechando el proyecto silvopastoril.



Proyecto CRECER

Es importante realizar un reconocimiento al Proyecto CRECER, el cual plantea una solución de inversión innovadora que permite integrar la administración sostenible de los bosques con la recuperación, regulación del recurso hídrico, corredores biológicos y conservación de la fauna y flora. Además, contribuye a la construcción de paz a través de la generación de empleos en condiciones dignas, fomentando a su vez la conciencia ambiental de la comunidad por medio de una inversión forestal.

Los inversionistas ingresan bajo la figura de participación fiduciaria donde adquieren una rentabilidad estimada hasta del 12,5 % (porcentaje sujeto a términos y condiciones). Adicionalmente, con la inversión se adquieren 2,1 ha de tierra compuesta por 1.800 árboles de conservación y 1.110 árboles maderables. De estas dos condiciones se generan aproximadamente 135 certificados de carbono.

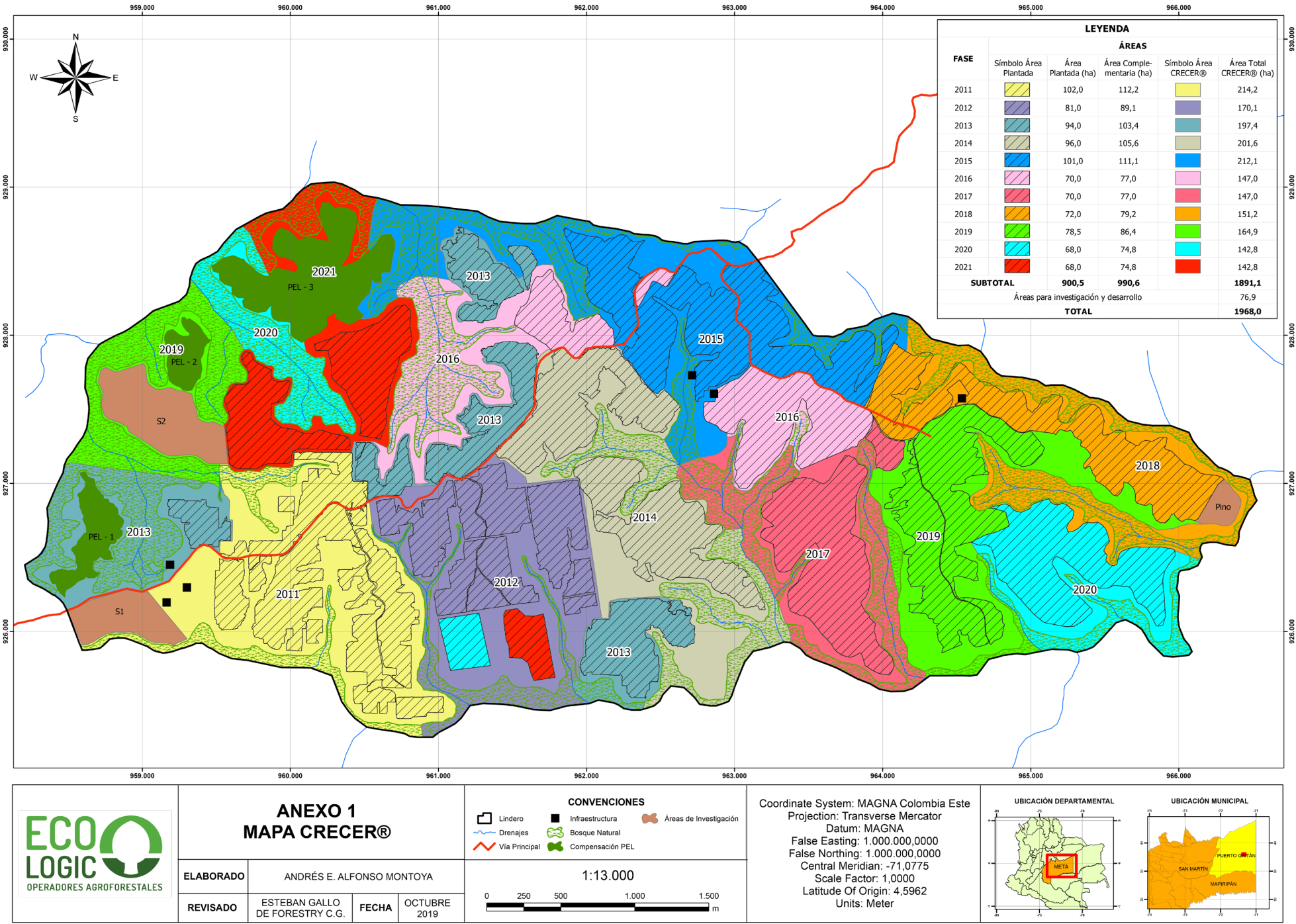
La rentabilidad del proyecto proviene de la explotación del activo subyacente; es decir, de la venta de madera y los certificados de carbono.

**Durante el año 2019 se vendieron
\$ 1.278.854.623
a un total de 40 clientes.**

Proyecto CRECER

Ubicación

8 fases de inversión sembradas en 2.000 hectáreas ubicadas en el municipio de Puerto Gaitán, departamento del Meta. A continuación, se presenta el mapa de la plantación con sus respectivas fases y etapas de inversión.



Beneficios

01 Económicos:

Rentabilidad estimada del 12,5 %.

02 Sociales:

- Empleos directos
- Empleos indirectos
- Familias beneficiadas

03 Ambientales:

Gracias a la plantación forestal y a la conservación del bosque, se generan los siguientes beneficios ambientales:

- Protección de fauna y flora local
- Conservación del bosque
- Regulación del recurso hídrico
- Protección del suelo
- Preservación de los ecosistemas de la Orinoquía

Metas del año 2020

- Crecimiento del 30% en ventas con respecto al año 2019
- Realizar una campaña para captar clientes en el exterior
- Lograr mayor visibilidad y reconocimiento en proyectos de inversión
- Aumentar la participación en concursos ambientales y sociales
- Fortalecer la comunicación interna entre áreas

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI					
Dimensión	Estándar	Contenido temático		Ubicación o descripción de la información	ODS
Caracterización de la organización	102-Contenidos generales	102-1	Nombre de la organización	De la página 11 a la página 16	
		102-2	Actividades, marcas, productos y servicios		
		102-3	Ubicación de la sede de la organización		
		102-4	Ubicación de las operaciones		
		102-5	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica		
		102-6	Mercados servidos	Páginas 17 y 18	
		102-7	Tamaño de la organización	Página 23	
		102-8	Información sobre colaboradores y otros trabajadores	Página 26	
		102-9	Cadena de suministro	Páginas 17 y 18	

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI					
Dimensión	Estándar	Contenido temático		Ubicación o descripción de la información	ODS
Caracterización de la organización	102-Contenidos generales	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	No procede. En la actualidad la organización no ha sido objeto de cambios sigificativos en cuanto a forma jurídica, no se han abierto nuevas instalaciones y no se ha modificado la cadena de suministro de nuestros servicios.	
		102-11	Principio o enfoque de precaución	Durante todo el informe.	
		102-12	Iniciativas externas	No procede	
		102-13	Afiliación a asociaciones	Página 30	17 ALIANZAS PARA LOS OBJETIVOS
		102-14	Declaración de los altos ejecutivos encargados de toma de decisiones	Páginas 9 y 10.	
		102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta.	Página 31	
		102-17		Página 35	

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI					
Dimensión	Estándar	Contenido temático		Ubicación o descripción de la información	ODS
Caracterización de la organización	102-Contenidos generales	102-18	Estructura de gobernanza	Página 36	
		102-40	Lista de grupos de interés	Página 41 y 42.	
		102-41	Acuerdos de negociación colectiva	No procede. No existen acuerdos de negociación colectiva o sindicatos de los trabajadores.	
		102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Página 42 y 43	
		102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés		
		102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados		
		102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Página 8	
		102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Página 40 - 42	
		102-47	Lista de temas materiales	Página 40 - 42	

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI					
Dimensión	Estándar	Contenido temático		Ubicación o descripción de la información	ODS
Caracterización de la organización	102-Contenidos generales	102-48	Reexpresión de la información	No procede. En el presente informe no se presentan cambios sustanciales en cuanto a año base, naturaleza del negocio, mecanismos de participación con grupos de interés o fusiones con otras organizaciones.	
		102-49	Cambios en la elaboración de informes	No procede. No se han presentado cambios en el listado de asuntos materiales ni en el alcance de los temas materiales incluidos en el documento.	
		102-50	Período objeto del informe	Página 8	
		102-51	Fecha del último informe	Página 8	
		102-52	Ciclo de la elaboración de informes	La organización establece que anualmente se elaborará el reporte de sostenibilidad de conformidad con los estándares GRI.	
		102-53	Punto de contacto para preguntas del informe	Página 8	
		102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Página 8	
		102-55	Índice de contenidos GRI	Página 8	

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI					
Dimensión	Estándar	Contenido temático		Ubicación o descripción de la información	ODS
Desempeño ambiental	302: Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Página 56	
		302-2	Consumo energético dentro de la organización	No procede. En la actualidad la organización no monitorea los consumos energéticos fuera de la organización.	
		302-3	Intensidad energética	No procede, la organización no ha cuantificado indicadores de intensidad.	
		302-4	Reducción del consumo energético	Página 58	
		302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	No procede. La organización no ha calculado los requerimientos energéticos por cada una de sus actividades u operaciones.	
	303: Agua y efluentes	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Página 58	
		303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua		
		303-3	Extracción de agua		
		303-4	Vertidos de agua	Información no disponible. Se prevee reportar la información en el próximo reporte de sostenibilidad.	

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI					
Dimensión	Estándar	Contenido temático		Ubicación o descripción de la información	ODS
Desempeño ambiental	303: Agua y efluentes	303-5	Consumo de agua	Información no disponible. Se prevee reportar la información en el próximo reporte de sostenibilidad.	
	304: Biodiversidad	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados, o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	Páginas 44 a la 47	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES
		304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad		
		304-3	Hábitats protegidos o restaurados		
		304-4	Centros de operaciones en propiedad, arrendados, o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.		

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI					
Dimensión	Estándar	Contenido temático		Ubicación o descripción de la información	ODS
Desempeño ambiental	305: Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1).	Páginas 48 a la 52	13 ACCIÓN POR EL CLIMA 
		305-2	Emisiones indirectas de GEI por consumo de energía (Alcance 2).		
		305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3).		
		305-4	Intensidad de las emisiones		
		305-5	Reducción de las emisiones de GEI		
		305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de Ozono (SAO)	Información no disponible. No se han creado mecanismos para cuantificar las emisiones por sustancias agotadoras de la capa de ozono.	
		305-7	Óxidos de nitrógeno (Nox) óxidos de azufre (Sox) y otras emisiones significativas al aire.	No procede. No se han identificado emisiones por óxidos de nitrógeno y óxidos de azufre en la operación de la organización.	
	306: Residuos	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con residuos.	No procede, no se ha realizado evaluación de impacto ambiental	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI					
Dimensión	Estándar	Contenido temático		Ubicación o descripción de la información	ODS
Desempeño ambiental	306: Residuos	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con residuos.	No procede, no se ha realizado evaluación de impacto ambiental	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 
		306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con residuos.	Páginas 53 y 54	
		306-3	Residuos generados		
		306-4	Residuos no destinados a eliminación		
		306-5	Residuos no destinados a eliminación	No procede, no se cuantifica de forma constante la cantidad de residuos generados	
Desempeño económico	201: Desempeño económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Página 66	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 
		201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático		
		201-3	Obligaciones del plan de beneficios y otros planes de jubilación		1 FIN DE LA POBREZA 
		201-4	Asistencia financiera del gobierno	No procede.	

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI					
Dimensión	Estándar	Contenido temático		Ubicación o descripción de la información	ODS
Desempeño económico	205: Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Página 65	3 SALUD Y BIENESTAR 
		205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		
		205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.		
Desempeño social	403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Páginas 85 a la 91	
		403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes		
		403-3	Servicios de salud en el trabajo		
		403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		
		403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		
		403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI					
Dimensión	Estándar	Contenido temático		Ubicación o descripción de la información	ODS
Desempeño social	403: Salud y seguridad en el trabajo	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Páginas 85 a la 91	3 SALUD Y BIENESTAR
		403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de salud y seguridad en el trabajo		
		403-9	Lesiones por accidente laboral		
		403-10	Dolencias y enfermedades laborales		
	405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	Página 78 - 81	5 IGUALDAD DE GÉNERO
		405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.	Página 27	
	404: Formación y enseñanza	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Páginas 81 y 82	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
		404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición		
		404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Página 85	

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI					
Dimensión	Estándar	Contenido temático		Ubicación o descripción de la información	ODS
Desempeño social	406: No discriminación	406-1	No discriminación	Página 67	
	408: Trabajo infantil	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de trabajo infantil	Página 77	
	412: Evaluación de Derechos Humanos	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los Derechos Humanos.	Página 75	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 
		412-2	Formación de empleados en Políticas o procedimientos sobre Derechos Humanos	No procede	
		412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre Derechos Humanos o sometidos a evaluación de DDHH.	Página 75	
	413: Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones	Página 80	